

ПОЛОЖЕНИЕ

О волонтерском центре «CARDIS»

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о волонтерском центре «CARDIS» (далее - Положение)

1.1. устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности студентов УО «Гродненский государственный медицинский университет» (далее ГрГМУ);

1.2. определяет направления деятельности волонтеров;

1.3. обозначает возможные формы поддержки студенческого движения деканатами, ректоратом ГрГМУ.

2. Положение определяет основные понятия и термины:

2.1. волонтерство - это широкий круг деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности, без расчёта на денежное вознаграждение. Центр волонтеров представляет собой добровольную консолидированную социально полезную деятельность;

2.2. волонтер – человек, добровольно занимающийся безвозмездной общественно полезной деятельностью;

2.3. волонтерский центр – самостоятельная организация, не являющаяся юридическим лицом. Создается из числа студентов УО «Гродненский государственный медицинский университет».

3. Волонтерский центр руководствуется действующим законодательством Республики Беларусь, Уставом УО «Гродненский государственный медицинский университет», Миссией, Видением, Политикой университета в области качества, а также настоящим Положением.

4. Волонтерский центр осуществляет свою деятельность согласно плану работы.

5. Состав участников определяются на основе свободного выбора.

6. Руководитель Центра назначается приказом ректора.

ГЛАВА 2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

7. Цель создания волонтерского центра – создание условий для всестороннего развития студентов в различных сферах жизни, формирование

здорового жизненного стиля, высокоэффективных поведенческих стратегий и личностных ресурсов молодежи.

8. Задачи:

8.1. Разработка и внедрение социальных проектов, проведение социально значимых мероприятий, акций.

8.2. Пропаганда в молодёжной среде здорового образа жизни и формирование жизненных навыков, обязательных для противостояния вредным привычкам.

8.3. Формирование ценностной ориентации студентов.

8.4. Совершенствование профессиональных навыков в работе с различными социальными группами населения.

8.5. Повышение уровня информированности молодежи по профилактике ВИЧ/СПИД, наркомании и других социально-обусловленных заболеваний.

8.6. Формирование у молодежи нравственных качеств, представлений об общечеловеческих ценностях здорового образа жизни.

8.7. Развитие сотрудничества с организациями и предприятиями города с целью совместного оказания помощи нуждающимся.

ГЛАВА 3 ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9. Высшим руководящим органом управления волонтерского центра является общее собрание волонтеров.

10. Для осуществления непосредственного руководства общим собранием назначается командир волонтерского центра.

11. Для взаимодействия с администрацией ГрГМУ из числа сотрудников университета назначается руководитель волонтерского центра.

13. Командир волонтерского центра:

13.1. представляет интересы центра во взаимоотношениях с руководством университета, органами государственной власти и местного самоуправления;

13.2. обеспечивает выполнение решений во всех собраниях;

13.3. осуществляет общее руководство и текущее планирование деятельности центра, открывает общее собрание и ведёт заседания центра;

13.4. распределяет обязанности между командирами отрядов;

13.5. делегирует часть своих полномочий командирам отрядов;

14. Во время отсутствия командира волонтерского центра его обязанности исполняет один из командиров отряда по поручению руководителя волонтерского центра.

15. В состав волонтерского центра входят структурные подразделения - отряды по направлениям на факультетах.

16. Командиры отрядов назначаются из числа студентов университета сроком на один год.

17. Командиры отрядов входит в состав штаба волонтерского центра.
18. Командир отряда осуществляет следующие полномочия:
- 18.1. представляет отряд перед волонтерским Центром университета;
- 18.2. организует деятельность волонтерского отряда;
- 18.3. ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием;
- 18.4. способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде;
- 18.5. способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- 18.6. способствует формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры;
- 18.7. осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.
19. Командир Центра и командиры отрядов входят в состав штаба волонтерского центра.
20. Штаб Центра:
- 20.1. координирует работу Центра;
- 20.2. принимает решения о приеме и исключении волонтеров;
- 20.3. решает вопросы о формах поощрения волонтеров.

ГЛАВА 4 УЧАСТНИКИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

Участниками волонтерского движения могут быть студенты ГрГМУ, добровольно принимающие идеи волонтерского движения и давшие согласие реализовать их в своей жизнедеятельности.

Глава 5 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАБОТЕ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

21. Социальное направление:
- 21.1. социальное патронирование детских домов;
- 21.2. социальное патронирование пожилых людей;
- 21.3. медицинская помощь (службы милосердия в больницах);
- 21.4. социальное патронирование инвалидов
- 21.5. интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);
- 21.6. досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);
- 21.7. творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);
- 21.8. социально-психологическая помощь (молодежная психологическая служба).
22. Экологическое направление:
- 22.1 озеленение;
- 22.2. помощь животным;

22.3. сезонная уборка;

22.4. экологическая защита.

23. Психологическое направление:

работа с людьми с ограниченными психическими возможностями разного возраста (психиатрические больницы, реабилитационные центры, кризисные центры и т.д.)

24. Донорство:

организация и проведение акций по сдаче крови

25. Патриотическое направление:

25.1. экскурсионная деятельность;

25.2. социальное краеведение;

25.3. музейная работа;

25.4. трудовая помощь пожилым людям и инвалидам;

25.5. восстановление и уход за воинскими захоронениями;

26. Спортивная, туристическая подготовка.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

ГЛАВА 6

ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ ВОЛОНТЁРОВ

26. Объявление Благодарности

27. Вручение Почетной грамоты, диплома

28. Запись в Почётную книгу волонтерского центра ГрГМУ

ГЛАВА 7

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ВОЛОНТЁРСКОГО ЦЕНТРА

29. Волонтер имеет право:

29.1. выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;

29.2. получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;

29.3. вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

29.4. приобретать дополнительные знания, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;

29.5. получать признание и благодарность за свой труд;

29.6. прекратить свою деятельность в инициативной волонтерской группе по уважительной причине.

30. Волонтер обязан:

31.1. добросовестно выполнять порученную ему работу;

31.2. знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерской деятельности;

31.3. соблюдать принцип конфиденциальности;

31.4. соблюдать инструкции, выданные ему при инструктаже;

31.5. беречь материальные ресурсы, предоставленные волонтерским центром и организацией-партнером;

31.6. заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

32. Командир отряда имеет право:

32.1. требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

32.2. отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера;

32.3. предоставлять возможность для получения волонтером дополнительного образования, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности.

33. Командир отряда обязан:

33.1. создать волонтеру все необходимые ему условия труда;

33.2. разъяснять волонтеру его права и обязанности;

33.3. обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности);

33.4. разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;

33.5. проводить обучающие семинары и тренинги.

ГЛАВА 8

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

34. Центр несет ответственность за осуществление своей деятельности.

35. Центр в лице командира для выполнения своих задач и функций имеет право:

35.1. запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений ГрГМУ информацию, необходимую для выполнения возложенных на Центр задач;

35.2. разрабатывать рекомендации в области совершенствования волонтерского движения; привлекать специалистов по согласованию с руководителями структурных подразделений ГрГМУ для осуществления деятельности Центра;

36. Центр в лице командира обязан:

36.1. предоставлять по запросам куратора материалы по работе Центра;

36.2. вести делопроизводство в соответствии с установленным порядком;

36.3. обеспечивать защиту служебной информации от несанкционированного доступа;

36.4. организовывать и осуществлять выполнение возложенных на него задач и полномочий.

ГЛАВА 9 ФИНАНСИРОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА

37. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

38. Материальная база и финансирование волонтерского центра предоставляется руководством ГрГМУ.

39. Организаторы-партнеры могут выступать в качестве спонсоров волонтерской деятельности и проводимых мероприятий.

ГЛАВА 10 ПРИЁМ И ИСКЛЮЧЕНИЕ ВОЛОНТЁРОВ

40. Прием волонтеров в Центр осуществляется на основании заявления.

41. Исключение волонтеров осуществляется решением штаба волонтерского центра.

Руководитель волонтерского центра «CARDIS»

В.И.Воронец