

Учреждение образования
«Гродненский государственный
медицинский университет»



УТВЕРЖДАЮ
Ректор профессор
И.Г.Жук
2024

ПОЛОЖЕНИЕ

19.02.2024 № 01-02/В

г.Гродно

Об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности профессорско-преподавательскому составу учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет», осуществляющему клиническую работу в учреждении здравоохранения «Гродненская университетская клиника»

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности профессорско-преподавательскому составу учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет», осуществляющему клиническую работу в учреждении здравоохранения «Гродненская университетская клиника» (далее – Положение), регулирует порядок установления надбавки за особенности профессиональной деятельности профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС) учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» (далее – Университет), осуществляющему клиническую работу в учреждении здравоохранения «Гродненская университетская клиника» (далее – университетская клиника).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Беларусь, постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 11 февраля 2022 г. №10 «Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 № 53 «О стимулирующей выплате работникам университетской клиники», пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», приказа Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 февраля 2023 г. № 267 «О клинической организации здравоохранения».

3. Целью установления надбавки за особенности профессиональной деятельности ППС Университета, осуществляющему клиническую работу в университетской клинике (далее – Надбавка) является способствование дальнейшему углублению взаимодействия, реализации лечебного потенциала ППС Университета и участие практикующих врачей-специалистов в образовательном процессе, совершенствование учебного, научного и лечебного процесса и их интеграции как основных задач развития университетской клиники.

Данное Положение вступает в силу с момента утверждения и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 февраля 2024 года.

ГЛАВА 2 ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ

4. Надбавка устанавливается работникам из числа ППС Университета по основному месту работы, осуществляющим клиническую работу в университетской клинике.

5. Основанием для определения клинической базы является договор о сотрудничестве, заключенный в установленном порядке между Университетом и университетской клиникой.

6. Надбавка устанавливается ежеквартально по итогам работы за предыдущий квартал за:

6.1. координацию взаимодействия ППС Университета и работников университетской клиники;

6.2. кураторство отделением университетской клиники;

6.3. квартальное заключение по качеству медицинской помощи;

6.4. участие в проведении клинических испытаний и НИОК(Т)Р, проводимых совместно с работниками университетской клиники или на базе университетской клиники (исполнитель-10 баллов, ответственный исполнитель - 20 баллов, руководитель - 30 баллов);

6.5. публикацию статей в соавторстве с работниками университетской клиники. Норматив баллов делится на количество авторов статьи (тезис 10 баллов, статья в сборнике 10 баллов, статья в рецензируемом журнале ВАК - 40 баллов);

6.6. организация или проведение ППС мастер-классов, обучающих семинаров для врачей университетской клиники;

6.7. выступление с докладом по материалам научно-исследовательской работы и клинической практики в соавторстве с работниками университетской клиники. Норматив баллов делится на количество содокладчиков;

6.8. внедрение новых методов диагностики, лечения, реабилитации в работу отделения университетской клиники (заимствованный метод). Норматив баллов делится на количество лиц, указанных в акте внедрения;

6.9. рационализаторское предложение в работу отделения по методам диагностики, лечения, реабилитации в соавторстве с работниками университетской клиники. Норматив баллов делится на количество авторов;

6.10. подготовка заявки на патент, получение патента в соавторстве с работниками университетской клиники. Норматив баллов делится на количество авторов;

6.11. подготовка инструкции по применению, утверждение инструкции по применению в соавторстве с работниками университетской клиники. Норматив баллов делится на количество авторов;

6.12. планирование (подача заявки) и участие в международных проектах в соавторстве с работниками университетской клиники (проекты международной технической помощи и др.);

6.13. рецензирование медицинской карты стационарного пациента;

6.14. проведение экспертной оценки медицинской карты пациента (качество медицинской помощи);

6.15. проведение информационно-разъяснительной деятельности среди населения или медицинской общественности (выступления в СМИ, публикация на сайте университетской клиники/Университета).

7. Основанием для определения размера Надбавки являются Докладная записка «Об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности ППС, осуществляющего клиническую работу в университетской клинике» (Приложение 1) (далее – Докладная записка) с приложением Отчета каждого работника о выполнении клинической работы в университетской клинике за истекший квартал (Приложение 2) (далее – Отчет);

8. Работники кафедры ежеквартально за своей подписью и подписью заведующего кафедрой на бумажном носителе подают Отчет заведующему научно-клиническим отделом университетской клиники на согласование. В отдел клинической работы и последипломной подготовки Отчет предоставляется работником кафедры в бумажном и в электронном виде (на электронный адрес).

9. Отчеты подписывает заведующий научно-клиническим отделом университетской клиники и вместе с Докладной запиской с предполагаемым размером Надбавки предоставляет в отдел клинической работы и последипломной подготовки Университета в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

10. Проректор по лечебной работе согласовывает Докладную записку и утверждает Отчет либо возвращает заведующему научно-клиническим отделом университетской клиники для корректировки и доработки.

11. Конкретный размер Надбавки устанавливается с учетом сложности и объема выполняемых работ в размере до 100 процентов (включительно) оклада на основании приказа ректора Университета «Об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности ППС, осуществляющему клиническую работу в университетской клинике» (далее – приказ).

12. Согласно Отчету, Надбавка устанавливается:

- в размере 100 процентов оклада - при достижении 100 и более баллов (при условии полного количества отработанных рабочих дней в квартал);

- пропорционально набранным баллам - при достижении менее 100 баллов. При достижении менее 100 баллов (за квартал) размер Надбавки уменьшается пропорционально отработанным в квартале дням).

В случае недостаточности денежных средств для выплаты Надбавки, её размер может быть уменьшен пропорционально имеющемуся объёму средств.

13. Согласованная с проректором по лечебной работе Докладная записка передается в отдел кадров в срок до 7-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом для формирования проекта приказа.

14. 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, копия приказа передается в планово-экономический отдел и бухгалтерию.

15. Размер Надбавки заведующим кафедрами устанавливается приказом ректора Университета по ходатайству проректора по лечебной работе, на основании представленных Отчетов.

16. Размер Надбавки проректорам, деканам устанавливается ректором Университета.

17. Надбавка может быть уменьшена либо отменена полностью при ухудшении качества или уменьшении объема выполняемой клинической работы на основании представленной докладной записки проректора по лечебной работе, либо заведующего научно-клиническим отделом университетской клиники с обоснованием своего решения. Отмена (уменьшение размера) установленной Надбавки оформляется приказом ректора Университета.

ГЛАВА 3

ПОРЯДОК УЧЕТА И ХРАНЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПРОДЕЛАННОЙ КЛИНИЧЕСКОЙ РАБОТЕ В УНИВЕРСИТЕТСКОЙ КЛИНИКЕ

18. Персонифицированный учет проводимой клинической работы ППС в университетской клинике осуществляется постоянно в утвержденных формах медицинской документации, включая электронные ресурсы и базы данных и хранится на клинических кафедрах.

19. Отдел клинической работы и последипломной подготовки обеспечивает учет и хранение сведений (сводные отчеты научно-клинических отделов), формирующих размер Надбавки.

ГЛАВА 4

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО НАЗНАЧЕНИЮ НАДБАВКИ

20. Работники кафедр из числа ППС несут персональную ответственность за осуществление клинической работы в университетской клинике, а также за своевременность предоставления Отчетов и достоверность данных, указанных в них.

21. Заведующий кафедрой:

21.1. осуществляет постоянный контроль и анализ выполненной работниками кафедры клинической работы в университетской клинике;

21.2. несет ответственность за своевременность предоставления сведений в отдел клинической работы и последипломной подготовки.

22. Отдел клинической работы и последипломной подготовки на основании представленных сведений осуществляет анализ выполненной

клинической работы ППС Университета, осуществляющим клиническую работу в университетской клинике.

23. Проректор по лечебной работе:

23.1. несет ответственность за организацию работы по формированию размера Надбавки ППС Университета;

23.2. осуществляет контроль и анализ клинической работы, выполненной работниками из числа ППС Университета на базе университетской клиники.

24. Начальник отдела кадров несет ответственность за формирование проекта приказа об установлении Надбавки.

Проректор по научной работе

С.Б.Вольф

Главный бухгалтер

Л.Л.Манкевич

Начальник отдела кадров

И.А.Копач

Начальник планово-экономического отдела

Т.Н.Арциман

Начальник юридического отдела

О.Л.Кононова

Наименование структурного подразделения

Ректору учреждения образования
«Гродненский государственный
медицинский университет»
Ф.И.О.

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

Дата составления

г. Гродно

Об установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности ППС, осуществляющему клиническую работу в университетской клинике

С целью совершенствования учебного, научного и лечебного процессов, их интеграции, как основных задач развития университетской клиники, а также усиления стимулирования труда профессорско-преподавательского состава, выполняющего клиническую работу на базе университетской клиники, прошу установить надбавку за особенности профессиональной деятельности на _____ квартал _____ года следующим работникам кафедры:

Ф.И.О.	Должность	Объем занимаемой штатной единицы	Количество баллов за отчетный квартал/количество отработанных в квартале дней	Предлагаемый размер надбавки
<i>В алфавитном порядке, не включая заведующего кафедрой</i>				

Заведующий научно-клиническим отделом

_____ *подпись*

_____ *Ф.И.О.*

Согласовано
Проректор по лечебной работе

_____ *подпись*

_____ *Ф.И.О.*

Ф.И.О. ответственного за лечебную работу/ Контактный телефон
*Дата составления/Д: Докладные записки/(сделать отдельную папку)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по лечебной работе
университета

_____ Ф.И.О.

Отчет о выполнении клинической работы в университетской клинике*
за _____ квартал 20____ года

Ф.И.О. работника _____
Должность _____
Степень _____
Звание _____
Специальность и категория _____

№ п/п	Вид клинической работы	Норматив (балл)	Количество баллов за отчетный квартал	Всего баллов = норматив (балл) × количество
1.	Координация взаимодействия ППС Университета и работников университетской клиники	40		
2.	Куратор отделения университетской клиники Название отделения:	40		
3.	Квартальное заключение по качеству медицинской помощи	40		
4.	Участие в проведении клинических испытаний и НИОК(Т)Р, проводимых совместно с работниками университетской клиники или на базе университетской клиники (исполнитель 10 баллов, ответственный исполнитель 20 баллов, руководитель 30 баллов) Указать номер договора, номер регистрации (для НИОК(Т)Р):	10/20/30		
5.	Публикация статей в соавторстве с работниками университетской клиники. Норматив баллов делится на количество авторов статьи (тезис 10 баллов, статья в сборнике 10 баллов, статья в рецензируемом журнале ВАК 40 баллов) Указать-выходные данные:	10/10/40		
6.	Организация или проведение ППС мастер-классов, обучающих семинаров для врачей университетской клиники Номер приказа (копия утвержденного плана), дата, название:	20		
7.	Выступление с докладом по материалам научно-исследовательской работы и клинической практики в соавторстве с сотрудником университетской клиники Номер приказа, дата, название:	20		

8.	Внедрение новых методов диагностики, лечения, реабилитации в работу отделения университетской клиники (заимствованный метод). Норматив баллов делится на количество лиц, указанных в акте внедрения Номер, дата, название:	10		
9.	Рационализаторское предложение в работу отделения по методам диагностики, лечения, реабилитации в соавторстве с работниками университетской клиники Номер, название:	20		
10.	Подготовка заявки на патент, получение патента в соавторстве с работниками университетской клиники Дата, номер, название	50/100		
11.	Подготовка инструкции по применению, утверждение инструкции по применению в соавторстве с работниками университетской клиники Дата, номер, название	50/100		
12.	Планирование (подача заявки) и участие в международных проектах в соавторстве с работниками университетской клиники (проекты международной технической помощи и др.) Номер, название:	20		
13.	Рецензирование медицинской карты стационарного пациента Номер медкарты/год госпитализации:	10		
14.	Экспертная оценка медицинской карты пациента (качество медицинской помощи) Номер медкарты/год госпитализации	5		
15.	Проведение информационно-разъяснительной деятельности среди населения или медицинской общественности (выступление в СМИ, публикация на сайте клиники/университета) Мероприятие, дата:	10		
ИТОГО				

** - результаты работы работника не должны дублироваться в других отчетах по учреждению, служащих основанием для установления надбавок и доплат.*

При делении баллов на количество авторов учитывать только работников Университета

Работник кафедры

подпись

Ф.И.О.

Заведующий кафедрой

подпись

Ф.И.О.

Заведующий научно-клиническим отделом

подпись

Ф.И.О.