

Министерство здравоохранения
Республики Беларусь
Учреждение образования
«Гродненский государственный
медицинский университет»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор университета,
профессор



И.Г.Жук
20 25 г.

Положение о порядке проведения
аттестации педагогических работников
учреждения образования «Гродненский
государственный медицинский университет»
13.06.2015 № 01-08/11

г. Гродно

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с «ІНСТРУКЦЫЯЙ аб парадку правядзення атэстацыі педагагічных работнікаў сістэмы адукацыі (акрамя педагагічных работнікаў з ліку прафесарска-выкладчыцкага складу)», утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 22 августа 2012 г. № 101 (далее – Инструкция).

2. Настоящее Положение определяет порядок проведения аттестации педагогических работников учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» (далее – университет) кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава.

Перечень должностей, относящихся к педагогическим работникам в университете, утверждает ректор.

3. Аттестация педагогических работников (далее – аттестация) – это изучение и оценка их профессионального уровня, деловых и личностных качеств, результатов педагогической деятельности по формированию знаний, умений, навыков, интеллектуального, нравственного, творческого и физического развития обучающихся при реализации содержания образовательных программ одаренных детей и молодежи, программ воспитания, оказанию коррекционно-педагогической помощи, осуществлении научно-методического обеспечения.

Основными принципами аттестации являются коллегиальность, системность, целостность экспертных оценок.

4. Аттестация проводится на присвоение второй, первой, высшей квалификационной категории.

Аттестация проводится на подтверждение второй, первой, высшей квалификационной категории в случаях, которые определены в части третьей пункта 5 настоящего Положения.

Аттестация проводится в форме:

аттестационной беседы - при присвоении (подтверждении) второй и первой квалификационных категорий;

квалификационного экзамена и аттестационного собеседования - при присвоении (подтверждении) высшей квалификационной категории.

5. Аттестация проводится по инициативе педагогического работника или по инициативе ректора университета.

По инициативе педагогического работника проводится аттестация на присвоение квалификационной категории.

По инициативе ректора университета (с согласия совета университета), может проводиться аттестация на подтверждение квалификационной категории в отношении педагогического работника, снизившего уровень своей работы и деятельность которого не соответствует установленным требованиям, или педагогического работника, имеющего перерыв в работе на должностях педагогических работника более двух лет. Такой аттестации не подлежат беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до пяти лет, члены аттестационных комиссий, созданных в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения. Аттестация на подтверждение квалификационной категории является для педагогического работника обязательной.

Аттестация на подтверждение квалификационной категории не должна проводиться чаще, чем один раз в пять лет.

6. Присвоение квалификационных категорий педагогическому работнику по каждой занимаемой должности служащего осуществляется последовательно, за исключением случаев, которые предусмотрены частями второй-шестой пункта 15, пунктами 16 и 17 настоящего Положения.

Квалификационная категория присваивается педагогическому работнику по каждой занимаемой должности служащего, для которой присвоение квалификационных категорий предусмотрено соответствующей квалификационной характеристикой.

7. Квалификационная категория, присвоенная педагогическому работнику по должности служащего, переименованной в установленном порядке, сохраняется.

8. Квалификационная категория в случаях и в порядке, которые установлены настоящим Положением, может быть отменена.

9. Для проведения аттестации создается аттестационная комиссия в порядке, установленном настоящим Положением.

ГЛАВА 2

АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ, ЕЕ СОСТАВ, ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

10. Аттестационная комиссия создается в университете сроком на один год с даты издания приказа об определении ее состава.

11. В состав аттестационной комиссии не включаются педагогические работники, которые планируют проходить аттестацию в период ее полномочий.

12. Аттестационная комиссия университета создается для аттестации педагогических работников университета в составе не менее пяти человек и избирается на собрании коллектива педагогических работников (кроме педагогических работника из числа профессорско-преподавательского состава) путем тайного голосования (далее – голосование). На собрании должно присутствовать более половины педагогических работников университета. В аттестационную комиссию могут быть выбраны педагогические работники, имеющие первую, высшую квалификационную категорию, или занимающие должность из категории руководителей. Избранными в аттестационную комиссию считаются педагогические работники, за которых проголосовало более 50 процентов от числа участников собрания.

Перед проведением выборов педагогических работников в состав комиссии из членов коллектива педагогических работников университета выбирается счетная комиссия в количестве не менее трех человек (в составе председателя и членов комиссии), осуществляющая тайное голосование, подсчет голосов и оформление протокола счетной комиссии с решением по результатам избрания аттестационной комиссии.

В состав аттестационной комиссии университета входит ректор или по его решению иное уполномоченное им лицо, а также представитель первичной профсоюзной организации сотрудников университета, уполномоченный соответствующим профсоюзным комитетом.

Состав аттестационной комиссии университета определяется приказом ректора и до 1 октября текущего учебного года доводится до сведения педагогических работников.

В работе аттестационной комиссии могут принимать участие по одному уполномоченному представителю отдела образования Администрации Ленинского района г. Гродно и Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Аттестационная комиссия избирает председателя, заместителя председателя, секретаря из числа членов комиссии.

13. Педагогический работник, изъявивший желание пройти аттестацию на присвоение квалификационной категории, подает письменное заявление в аттестационную комиссию, которая принимает решение о допуске его к аттестации (отказе в допуске).

Срок принятия решения о допуске к аттестации (отказе допуска) не должен превышать один месяц с даты подачи заявления.

Решение о допуске или отказе к допуску педагогического работника к аттестации принимается на очередном заседании аттестационной комиссии. Данное решение является основанием к изданию приказа о проведении аттестации, содержание которого указано в пункте 18 настоящего Положения.

14. Обязательными условиями допуска педагогического работника к аттестации на присвоение квалификационной категории являются:

соответствие полученного образования квалификационным требованиям;
наличие стажа работы (кроме случаев, предусмотренных частями второй-четвертой и шестой пункта 15, пунктами 16 и 17 настоящего Положения) в соответствии с частями первой и пятой пункта 15 настоящего Положения.

15. Претендовать на присвоение второй и первой квалификационных категорий могут педагогические работники, имеющие стаж работы в должности, по которой аттестуются (далее – стаж работы), два года, высшей квалификационной категории – три года со дня присвоения предыдущей квалификационной категории. В этот стаж учитывается время работы на должностях, которые были переименованы в установленном порядке.

Лица, получившие диплом о среднем специальном образовании с отличием, диплом о высшем образовании с отличием, диплом магистра или диплом исследователя, допускаются к аттестации на присвоение второй квалификационной категории без учета стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

Педагогические работники, имеющие стаж работы на должностях профессорско-преподавательского состава не менее двух лет, допускаются к аттестации на присвоение второй квалификационной категории без учета стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

Педагогические работники, имеющие стаж работы на должностях профессорско-преподавательского состава не менее четырех лет, допускаются к аттестации на присвоение первой квалификационной категории без учета стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

Лица, имеющие ученую степень и (или) ученое звание, допускаются к аттестации на присвоение первой квалификационной категории при наличии стажа работы один год, а высшей квалификационной категории – один год со дня присвоения первой квалификационной категории. При этом претендовать на первую квалификационную категорию они могут без присвоения второй квалификационной категории.

Педагогические работники, которым квалификационная категория присвоена в зарубежных странах, допускаются к аттестации на присвоение той же квалификационной категории без учета стажа работы в должности, по которой они проходят аттестацию.

В стаж работы, определенной в частях первой и третьей-пятой настоящего пункта, не учитывается период пребывания педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

16. При прохождении аттестации на присвоение квалификационной категории имеют право претендовать независимо от стажа работы в качестве педагогических работников, который определен частью первой пункта 15 настоящего Положения, на присвоение той же квалификационной категории, которая им была присвоена ранее, следующие педагогические работники:

аккомпаниаторы, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, музыкального руководителя, методиста, концертмейстера или педагога дополнительного образования;

преподаватели, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, учителя-дефектолога, методиста или мастера производственного обучения учреждения образования;

воспитатели, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, учителя-дефектолога, воспитателя дошкольного образования, педагога социального, педагога-психолога, педагога-организатора, педагога дополнительного образования, культорганизатора, методиста или мастера производственного обучения учреждения образования;

воспитатели-методисты, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, учителя-дефектолога, воспитателя дошкольного образования, методиста, педагога социального, педагога-психолога, педагога-организатора, педагога дополнительного образования или мастера производственного обучения учреждения образования;

инструкторы по физической культуре, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, руководителя физического воспитания, методиста или педагога дополнительного образования;

руководители физического воспитания, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, методиста, инструктора по физической культуре, педагога дополнительного образования или педагога-организатора;

методисты, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, учителя-дефектолога, воспитателя дошкольного образования, воспитателя, воспитателя-методиста, педагога социального, педагога-психолога, педагога-организатора, педагога дополнительного образования, аккомпаниатора, культорганизатора, концертмейстера, руководителя физического воспитания, музыкального руководителя или мастера производственного обучения учреждения образования;

музыкальные руководители, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, аккомпаниатора, культорганизатора, концертмейстера, методиста или педагога дополнительного образования;

педагоги социальные, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, воспитателя, культорганизатора, методиста, педагога-психолога, педагога-организатора или педагога дополнительного образования;

педагоги-организаторы, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя дошкольного образования, воспитателя, культорганизатора, методиста, педагога-психолога или педагога социального;

педагоги-психологи, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, методиста, педагога социального, воспитателя дошкольного образования или воспитателя;

педагоги дополнительного образования, если им присвоена соответствующая квалификационная категория по должностям учителя, преподавателя, воспитателя, воспитателя дошкольного образования, музыкального руководителя, руководителя физического воспитания, мастера производственного обучения учреждения образования, культорганизатора, методиста, инструктора по физической культуре, концертмейстера, аккомпаниатора, педагога-психолога, наставника-дефектолога, педагога социального или педагога-организатора.

При прохождении аттестации в случаях, предусмотренных частью первой данного пункта, педагогические работники, претендующие на присвоение высшей квалификационной категории, квалификационный экзамен не сдают.

17. В исключительном случае педагогический работник по ходатайству ректора или аттестационной комиссии без учета присвоенной ранее квалификационной категории и (или) стажа работы в должности служащего, по которой он проходит аттестацию, может быть допущен к аттестации на присвоение:

второй квалификационной категории с согласия начальника отдела образования Администрации Ленинского района г. Гродно;

первой, высшей квалификационной категории с согласия начальника главного управления образования Гродненского областного исполнительного комитета.

18. Основанием для проведения аттестации является приказ ректора университета, которым определяются:

сроки проведения аттестации;

список педагогических работников, допущенных к аттестации на присвоение квалификационной категории, а также проходящих аттестацию на подтверждение квалификационной категории (далее, если не установлено иное, - аттестуемые);

график аттестации (согласовывается с первичной профсоюзной организацией сотрудников университета), предусматривающий дату аттестации (этапов аттестации) каждого аттестуемого с учетом сроков проведения квалификационного экзамена при прохождении аттестации на присвоение высшей квалификационной категории и подтверждение высшей квалификационной категории в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет».

Приказ о проведении аттестации доводится до сведения аттестуемых в течение трех рабочих дней со дня его издания.

Срок проведения аттестации педагогического работника не должен превышать трех месяцев с даты ознакомления аттестуемого с приказом о проведении аттестации.

В случае, если аттестация проводится в форме квалификационного экзамена и аттестационной беседы, срок проведения аттестации педагогического работника не должен превышать четырех месяцев с даты выдачи педагогическому работнику выписки из протокола заседания квалификационной комиссии (далее, если не в положено иное, – выписка из протокола) о сдаче квалификационного экзамена этим педагогическим работникам.

В сроки, которые определены в частях третьей и четвертой настоящего пункта, не учитываются периоды временной нетрудоспособности и трудового и (или) социального отдыха педагогического работника.

19. Организационная работа по подготовке к аттестации осуществляется лицом, уполномоченным ректором университета, с участием членов аттестационной комиссии и включает следующие этапы:

изучение педагогической деятельности аттестуемого;

подготовку аналитической информации, содержащей результаты изучения педагогической деятельности аттестуемого, а также подробные сведения о прохождении предыдущей аттестации и принятом решении;

составление характеристики педагогического работника (далее – характеристика), содержащая оценку его профессиональных, деловых и личных качеств.

Характеристика согласовывается с первичной профсоюзной организацией сотрудников университета.

Аналитическая информация и характеристика (далее – аттестационные материалы) подписываются ректором университета.

Аттестуемый должен быть ознакомлен с характеристикой не позднее чем за неделю до начала аттестационной беседы.

Срок подготовки аттестационных материалов не должен превышать двух месяцев с даты ознакомления педагогического работника с приказом о проведении аттестации.

В случае, если аттестация проводится в форме квалификационного экзамена и аттестационного собеседования, срок подготовки аттестационных материалов не должен превышать двух месяцев с даты выдачи педагогическому работнику выписки из протокола о сдаче квалификационного экзамена.

20. Квалификационный экзамен предшествует аттестационной беседе.

21. Педагогические работники университета при прохождении аттестации на присвоение высшей квалификационной категории и подтверждение высшей квалификационной категории квалификационный экзамен сдают в Институте повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет».

Порядок проведения квалификационного экзамена определен главой 3 Инструкции.

22. Результаты квалификационного экзамена оцениваются отметками «сдал» или «не сдал».

23. В случае, если аттестуемый по результатам квалификационного экзамена при прохождении аттестации на присвоение высшей квалификационной категории получил оценку «сдал», но аттестационная комиссия не приняла решение о присвоении ему квалификационной категории, он вправе пройти аттестацию в форме аттестационного собеседования в течение трех лет с даты сдачи квалификационного экзамена.

В случае, если аттестуемый по результатам квалификационного экзамена при прохождении аттестации на присвоение высшей квалификационной категории получил оценку «не сдал», дальнейшая его аттестация не проводится.

В случае, если аттестуемый по результатам квалификационного экзамена при прохождении аттестации на подтверждение высшей квалификационной категории получил оценку «сдал», но аттестационная комиссия не подтвердила ему квалификационную категорию, или аттестуемый по результатам квалификационного экзамена при прохождении такой аттестации получил оценку «не сдал», квалификационная категория ему снижается.

24. От сдачи квалификационного экзамена при прохождении аттестации на присвоение и подтверждение высшей квалификационной категории освобождаются:

24.1. педагогические работники, имеющие государственные награды Республики Беларусь (БССР), бывшего Союза ССР, а также государств – участников СНГ, присвоенные за достижения в сфере образования;

24.2. педагогические работники, имеющие ученую степень и (или) ученое звание;

24.3. педагогические работники-авторы учебных изданий (учебников, учебных пособий, учебно-методических пособий, учебно-наглядных пособий, пособий, практикумов, рабочих тетрадей, хрестоматий), которые официально утверждены или допущены в установленном порядке Министерством образования к использованию образовательном процессе;

24.4. педагогические работники, ставшие победителями областного (Минского городского) этапа или победителями или лауреатами заключительного этапа республиканских, международных конкурсов профессионального (педагогического) мастерства педагогических работников;

24.5. педагогические работники, которые за последние пять лет подготовили победителей (дипломы I, II, III степени, Гран-При, первое, второе, третье место) и (или) призеров:

международных олимпиад, заключительного этапа республиканской олимпиады по учебным предметам среди учащихся учреждений образования, осваивающих содержание образовательных программ базового образования, среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования, профессионально-технического образования, обеспечивающего

получение квалификации рабочего (служащего) и общего среднего образования, профессионально-технического образования с изучением отдельных предметов на повышенном уровне и обеспечивающего получение квалификации рабочего (служащего) и общего среднего образования, среднего специального образования на основании общего базового образования, а также республиканской олимпиады профессионального мастерства учащихся, курсантов учреждений, реализующих образовательные программы среднего специального образования;

международных конкурсов профессионального мастерства, заключительного этапа республиканских конкурсов профессионального мастерства, международных конкурсов, фестивалей технического и художественного творчества учащейся молодежи;

международных и республиканских фестивалей, конкурсов, выставок, других состязаний, теле - и радиопроектов, проводимых в соответствии с актами законодательства, а также официальных спортивных соревнований, проводимых в соответствии с республиканскими календарными планами, международных спортивных соревнований, победителей международных (республиканских) фестивалей (конкурсов) среди воспитанников учреждений дошкольного образования;

24.6. педагогические работники, которым вручено удостоверение специального фонда Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и студентов или специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи;

24.7. педагогические работники, под руководством которых непрофессиональным (любительским) коллективам художественного творчества присвоено (подтверждено) наименование «народный» («образцовый») или звание «Заслуженный любительский коллектив Республики Беларусь».

25. Аттестационная беседа проводится в соответствии с графиком аттестации на заседании аттестационной комиссии. Аттестационная комиссия рассматривает аттестационные материалы, представленные на педагогических работников, проходящих аттестацию.

По результатам рассмотрения аттестационных материалов по каждому аттестуемому аттестационная комиссия принимает путем открытого голосования решение, предусмотренное подпунктами 26.1-26.4 пункта 26 настоящего Положения.

Заседание аттестационной комиссии оформляется протоколом, в котором подробно фиксируется содержание аттестационной беседы (в том числе рекомендации, которые даются аттестуемому). Протокол подписывается председателем и всеми членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

ГЛАВА 3

РЕШЕНИЯ, ПРИНИМАЕМЫЕ ПО ИТОГАМ АТТЕСТАЦИИ

26. На основании результатов аттестационной беседы аттестационная комиссия решает:

26.1. присвоить (отказать в присвоении) соответствующую квалификационную категорию (с названием должности педагогического работника, по которой он аттестуется);

26.2. подтвердить квалификационную категорию (с названием должности педагогического работника, по которой он аттестуется);

26.3. снизить квалификационную категорию, которая была присвоена ранее (с названием должности педагогического работника, по которой он аттестуется);

26.4. отменить квалификационную категорию (с названием должности педагогического работника, по которой он аттестуется).

27. При принятии решения об отмене педагогическому работнику второй квалификационной категории, по которой он проходит аттестацию на подтверждение, данная квалификационная категория отменяется.

При принятии решения о снижении педагогическому работнику первой (высшей) квалификационной категории, по которой он проходит аттестацию на подтверждение, за ним сохраняется соответственно вторая (первая) или высшая квалификационная категория.

28. Если при проведении аттестации на присвоение квалификационной категории аттестационной комиссией установлено нарушение требований законодательства при присвоении педагогическому работнику предыдущей квалификационной категории, она принимает решение отказать в присвоении квалификационной категории, на которую претендует педагогический работник. При наличии основания для сохранения у него квалификационной категории, которую он имеет, с согласия педагогического работника аттестационная комиссия принимает решение о ее подтверждении, а при отсутствии основания для сохранения у педагогического работника этой квалификационной категории или отказе его на ее подтверждение – решение об отмене этой квалификационной категории.

29. Если при проведении аттестации на подтверждение квалификационной категории аттестационной комиссией установлено нарушение требований законодательства при присвоении педагогическому работнику этой квалификационной категории, то при наличии основания для присвоения педагогическому работнику данной квалификационной категории комиссия принимает решение о ее подтверждении, а при отсутствии основания для присвоения этой квалификационной категории – решение о ее отмене.

Если педагогический работник отказался от прохождения аттестации на подтверждение квалификационной категории или не явился на квалификационный экзамен или аттестационную беседу без уважительных причин, решением аттестационной комиссии данная категория снижается (отменяется).

30. Решение аттестационной комиссии считается правомочным, если за него проголосовало более 50 процентов от количества участников голосования

и при наличии на заседании двух третей членов этой комиссии. При равном количестве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

Результаты аттестации объявляются работнику после голосования.

31. Решение аттестационной комиссии университета в 5-дневный срок оформляется приказом ректора университета и вступает в силу со дня подписания приказа.

32. В случае, если по результатам аттестации принято решение об отказе в присвоении квалификационной категории, снижении или ее отмене, а также в случае, предусмотренном частью второй пункта 23 настоящего Положения, педагогический работник вправе пройти аттестацию на присвоение квалификационной категории не ранее чем через один год после принятия соответствующего решения аттестационной комиссией.

33. Аттестационные материалы, заявление, протоколы заседания аттестационной комиссии хранятся в соответствии с актами законодательства.

34. При нарушении порядка проведения аттестации аттестационной комиссией университета педагогический работник в десятидневный срок со дня ознакомления с решением аттестационной комиссии вправе обратиться с заявлением в аттестационную комиссию отдела образования Администрации Ленинского района г. Гродно.

При выявлении нарушений порядка аттестации аттестационная комиссия отдела образования Администрации Ленинского района г. Гродно, в которую поступило заявление педагогического работника, вправе отменить решение аттестационной комиссии университета и в месячный срок со дня обращения провести повторную аттестацию педагогического работника, в отношении которого были допущены нарушения.

Решение аттестационной комиссии, которое принято в случае, предусмотренном частью второй настоящего пункта, считается окончательным.

Начальник отдела кадров



И.А.Копач

Начальник юридического отдела



О.Л.Кононова