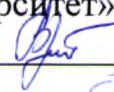


Утверждаю
Первый проректор УО «Гродненский
государственный медицинский
университет» доцент
 В.В.Воробьев
«10»  2020 г.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

для проверки знаний по вопросам охраны труда
профессорско-преподавательского состава структурных подразделений

1. Какие меры дисциплинарного взыскания могут применяться к работникам?

1. Замечание, выговор, строгий выговор.
2. Замечание, увольнение.
3. Выговор, увольнение.
4. Замечание, выговор, увольнение.

2. Какое время считается рабочим?

1. Рабочим считается время, в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте.
 2. Рабочим считается время, в течение которого работник обязан выполнять свои трудовые обязанности.
 3. Рабочим считается время, в течение которого работник обязан находиться на территории организации.
 4. Рабочим считается время, в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте выполнять свои трудовые обязанности.
- К рабочему времени также относится время работы, выполненной по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

3. Кем осуществляется нормирование продолжительности рабочего времени с учетом ограничений, установленных Трудовым Кодексом и коллективным договором?

1. Нанимателем
2. Первичной профсоюзной организацией сотрудников
3. Руководителями структурных подразделений.
4. Нанимателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией сотрудников.

4. К каким работам, только с их письменного согласия, могут привлекаться женщины, имеющие детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов - до 18 лет)?

1. К ночным работам
2. К сверхурочным работам

3. К работам в государственные праздники, праздничные , выходные дни

4.К ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направляться в служебную командировку.

5. Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания предоставляется работникам в течение рабочего дня?

1. 30 минут
2. Не менее 20 минут и не более 2 часов
3. 40 минут
4. Не более 60 минут.

6. Какие вопросы рассматривает комиссия по трудовым спорам?

1. Об установленных расценках и нормах труда, а также условиях их выполнения.

2. О переводе на другую работу и перемещении

3. О предоставлении отпусков

4. Об установленных расценках и нормах труда, а также условиях их выполнения; о предоставлении отпусков; о переводе на другую работу и перемещении; о переводе на другую работу и перемещении; о выдаче специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, лечебно-профилактического питания; об оплате труда, в том числе при невыполнении норм труда, простое и браке, совмещении профессий (должностей) и замещительстве, за работу в сверхурочное и ночное время; о праве на получение и размере причитающихся работнику премий и вознаграждений, предусмотренных действующей у нанимателя системой оплаты труда; о выплате компенсаций и предоставлении гарантий; о возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работник и др.

7. Кем рассматриваются индивидуальные трудовые споры?

1. Президентом.
2. Нанимателем.
3. Комиссией по трудовым спорам.
4. Комиссией по трудовым спорам и судами.

8. Какая категория работников не допускается к работе в ночное время?

1. Инвалиды, если им такая работа не запрещена, подтвердившие письменно свое согласие к работе в ночную смену

2. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, подтвердившие письменно свое согласие к работе в ночную смену

3. Беременные женщины, работники, моложе 18 лет

4. Категории работников, указанные в пп.1-3.

9. В каких случаях, из указанных наниматель обязан не допустить к работе, отстранить от работы в соответствующий день (смену) работника?

1. Во всех случаях, из указанных в нижеперечисленных пунктах.
2. Если работник не использует средства индивидуальной защиты.
3. Если работник не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда.
4. Если работник не прошел медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

10. Какой из перечисленных законодательных актов Республики Беларусь регулирует правоотношения в сфере охраны труда?

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
2. Закон Республики Беларусь «Об охране труда».
3. Конституция Республики Беларусь.
4. Все, перечисленные в других вариантах ответа.

11. Является ли отказ работающего от прохождения предсменного медицинского осмотра либо освидетельствования основанием для отстранения его от работы в соответствующий день, смену?

1. Необходимо отстранить только работающих, выполняющих работы повышенной опасности.
2. Не является.
3. Не является, в случае привлечения работающих к выполнению работ в выходные и праздничные дни.
4. Является.

12. На что из перечисленного в вариантах ответа имеют право работники службы охраны труда?

1. Проводить проверки состояния условий труда, соблюдения требований по охране труда, знакомиться с документами по вопросам охраны труда.
2. Запрашивать и получать необходимую информацию по вопросам охраны труда. Организовывать и проводить информационно-разъяснительную работу с работниками по вопросам охраны труда.
3. Вносить предложения нанимателю по улучшению условий и охраны труда работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
4. На все, что указано в других вариантах ответа.

13. Что считается работой на высоте?

1. Работа, при которой работающий находится на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,3 м и более

2. Работа, при которой работающий находится на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,5 м и более
3. Работа, при которой работающий находится на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,8 м и более
4. Работа, при которой работающий находится на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 2,0 м и более.

14. С какой периодичностью осуществляется испытание металлических лестниц и стремянок?

1. Один раз в полгода
2. Не реже одного раза в 3 месяца
3. Ежегодно
4. По мере необходимости.

15. Как оформляется продление срока действия инструкции по охране труда, если в течение срока ее действия не изменились условия труда на рабочих местах и требования нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, использованных при ее составлении?

1. В данном случае срок действия инструкции продлевается автоматически и это не требует какого-либо оформления.
2. Приказом по организации и соответствующей записью на первой странице инструкции по охране труда.
3. Внесением соответствующих изменений в реестр (перечень) действующих в организации локальных правовых актов по охране труда.
4. Внесением соответствующих исправлений в графу "срок действия" инструкции за подписью руководителя или специалиста службы охраны труда.

16. В каком объеме проходят обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда работающие, совмещающие несколько профессий (должностей)?

1. Обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда проходят по основной и совмещаемым профессиям (должностям).
2. Проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда по основной и совмещаемым профессиям (должностям).
3. Обучение, инструктаж и проверку знаний проходят по основной профессии и дополнительный инструктаж по совмещаемым профессиям.
4. Обучение, инструктаж и проверку знаний проходят только по основной профессии.

17. Какую подготовку работники, замещающие временно отсутствующих, должны пройти дополнительно?

1. Обучение по инструкциям по охране труда, должностным инструкциям по замещаемой должности (профессии).
2. Целевой инструктаж по охране труда по замещаемой должности

(профессии).

3. Собеседование по охране труда перед работой по замещаемой должности(профессии).

4. Обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований по замещаемым должностям (профессиям).

18. Работник не прошел в установленный срок проверку знаний по вопросам охраны труда по уважительной причине (болезнь, отпуск и др.).В течение какого максимального срока со дня выхода на работу он должен пройти проверку знаний?

1. При отсутствии нарушений работником требований охраны труда в предшествующий период, проверка знаний ему засчитываетсяавтоматически. Работник, ранее допускавший нарушения, должен пройти проверку знаний в течение 1 недели.

2. В течение 1 недели.

3. В течение 1 месяца.

4. В течение 10 дней.

19. Какой вид инструктажа по охране труда проводится при принятии новых нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, или внесении изменений и дополнений к ним?

1. Повторный.

2. Целевой.

3. Внеплановый.

4. Вводный.

20. Какой вид инструктажа по охране труда проводится при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда?

1. Внеплановый.

2. Частичный.

3. Целевой.

4. Текущий.

21. Какой вид инструктажа проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, разгрузка, уборка территории и др.)?

1. Вводный.

2. Первичный.

3. Целевой.

4. Повторный.

22. Какие требования предъявляются к журналам регистрации инструктажа по охране труда?

1. Журналы должны быть пронумерованы, прошнурованы и заверены подписью руководителя организации либо уполномоченного должностного лица нанимателя. При этом указывается количество страниц в журнале (цифрами и прописью).

2. Журналы должны быть скреплены печатью и подписью соответствующего должностного лица.

3. Все требования, перечисленные в других вариантах ответа.

4. Журналы должны иметь твердую обложку, обеспечивающую возможность заполнения без использования стола или иной плоской поверхности.

23. С какой периодичностью осуществляется пересмотр инструкций по охране труда для профессий и работ с повышенной опасностью?

1. Не реже одного раза в 3 года

2. Не реже одного раза в 5 лет

3. Ежегодно

4. По мере необходимости.

24. Какие права имеет работающий в области охраны труда?

1. Работающий имеет право на получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

2. Работающий имеет право на обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда.

3. Работающий имеет право личное участие или участие через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания.

4. Работающий имеет права в области охраны труда, во всех вышеперечисленных пунктах.

25. Кого работник обязан немедленно известить о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты?

1. Общественного инспектора по охране труда профсоюзов, уполномоченное лицо по охране труда работников организации.

2. Руководителя организации или его первого заместителя.

3. Лицо, ответственное за исправное состояние соответствующего оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты.

4. Своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя.

26. В каких случаях работодатель имеет право проводить освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения?

1. Если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка.
2. После выходных дней, а также после государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.
3. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.
4. Когда в отношении работающих имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

27. В течение какого срока хранится протокол проверки знаний по вопросам охраны труда работников организации?

1. В течение 3 лет.
2. До очередной проверки знаний по вопросам по охраны труда.
3. В течение одного года.
4. В течение 5 лет.

28. С какой периодичностью осуществляется проверка знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов?

1. Не реже одного раза в 5 лет
2. Не реже одного раза в 3 года
3. Ежегодно
4. По мере необходимости.

29. Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?

1. Общественный инспектор по охране труда
2. Инженер по охране труда
3. Руководитель организации
4. Непосредственный руководитель работ.

30. С какой периодичностью осуществляется повторный инструктаж по охране труда?

1. Не реже одного раза в 6 месяцев
2. Не реже одного раза в год
3. Ежеквартально
4. По мере необходимости.

31. Кто разрабатывает инструкции по охране труда?

1. Инженер по охране труда
2. Руководитель структурного подразделения с участием профсоюза или уполномоченного лица по охране труда
3. Комиссия по охране труда

4. Инженер по охране с участием профсоюза.

32. С какой периодичностью проводятся технические испытания эффективности работы вентиляционных установок?

1. не реже одного раза в три года;
2. не реже одного раза в год;
3. не реже одного раза в два года;
4. не реже одного раза в пять лет.

33. Какие несчастные случаи подлежат специальному расследованию?

1. Групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя или более лицами, независимо от тяжести полученных травм
2. Несчастные случаи со смертельным исходом
3. Несчастные случаи с тяжелым исходом
4. Все вышеперечисленные несчастные случаи, перечисленные в пп.1-3.

34. Имеет ли работающий право на получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов?

1. Имеет, если по роду своей деятельности он выполняет работы с повышенной опасностью.
2. Имеет только в том случае, если это оговорено трудовым соглашением, заключенным между работодателем и работающим.
3. Имеет, за исключением случаев выполнения работ по гражданско-правовому договору.
4. Имеет в любом случае.

35. Работодатель предоставляет место для выполнения работ лицу, с которым заключен гражданско-правовой договор на выполнение работ. Обязан ли работодатель обеспечить, чтобы это место соответствовало требованиям по охране труда?

1. Обязан только в случае, когда работа, выполняемая на этом месте, относится к работам с повышенной опасностью.
2. Обязан только в случае, когда такая обязанность закреплена за ним гражданско-правовым договором.
3. Да, обязан.
4. Не обязан, если иное не предусмотрено Гражданским кодексом Республики Беларусь.

36. Работодатель предоставляет место для выполнения работ лицу, с которым заключен гражданско-правовой договор на выполнение работ. Обязан ли работодатель обеспечить, чтобы это место соответствовало требованиям по охране труда?

1. Обязан только в случае, когда работа, выполняемая на этом месте,

относится к работам с повышенной опасностью.

2. Обязан только в случае, когда такая обязанность закреплена за ним гражданско-правовым договором.

3. Да, обязан.

4. Не обязан, если иное не предусмотрено Гражданским кодексом Республики Беларусь.

37. Кому работающий обязан немедленно сообщить о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве?

1. Работодателю.

2. Представителям государственных надзорных органов (санитарного надзора, пожарного надзора, энергонадзора и др., в зависимости от характера нарушения).

3. Представителю Департамента Государственной инспекции труда.

4. Представителю Следственного комитета.

38. Допускается ли в инструкцию по охране труда включать отсылочные нормы на другие нормативные правовые акты?

1. Не допускается, за исключением отсылочных норм на иные инструкции по охране труда, действующие в организации.

2. Не допускается ни в каких случаях.

3. Допускается, если это технические нормативные правовые акты, содержащие требования по охране труда.

4. Допускается без ограничений.

39. Какова периодичность проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, если иное не оговорено соответствующими нормативными и иными правовыми актами?

1. Ежегодно.

2. 1 раз в 18 месяцев.

3. Не реже 1 раза в 5 лет.

4. Не реже 1 раза в 3 года.

40. При каком минимальном перерыве в работе в данной должности руководителей и специалистов проводится внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда?

1. Более одного года.

2. Более трех лет.

3. Более пяти лет.

4. Более шести месяцев.

41. Требуется ли проводить вводный инструктаж по охране труда с работающими, принимаемыми в организацию на временную работу?

1. Требуется только с теми работниками, которые не проходят первичный инструктаж на рабочем месте.

2. Нет, не требуется.
3. Требуется только в случае, когда выполняемые работы связаны с повышенной опасностью.
4. Да, требуется.

42. Требуется ли проводить вводный инструктаж по охране труда с командированными работниками?

1. Да, требуется при участии командированных работников в производственном процессе или выполнении работ на территории организации.
2. Требуется только в случае, когда командированные работники непосредственно участвуют в производственном процессе или выполнении работ на территории организации, более одного рабочего дня.
3. Нет, не требуется.
4. Требуется только в случае, когда выполняемые работы связаны с повышенной опасностью.

43. Что предпринимается в случае выявления при ежедневном контроле нарушений требований по охране труда, которые могут причинить вред здоровью работников, привести к несчастному случаю или аварии?

1. Выявленные недостатки немедленно устраняются всеми средствами.
2. Работа приостанавливается до устранения этих нарушений, о чем письменно сообщается вышестоящему руководителю.
3. Письменно сообщается руководителю организации о нарушениях для принятия решения.
4. Предлагается привлечь работников, допустивших нарушения, к дисциплинарной ответственности.

44. Необходимо ли работникам, совмещающим профессии (должности) или постоянно выполняющим совмещаемые работы, к средствам индивидуальной защиты по основной профессии выдавать дополнительные средства индивидуальной защиты?

1. Необходимо в любом случае.
2. Необходимо, если работы по совместительству выполняются в течении не менее 50% рабочего времени.
3. Необходимость определяется руководителем организации.
4. Нет необходимости.

45. Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда” определены рабочие места, подлежащие включению в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, независимо от результатов предыдущей аттестации. При каком обязательном условии по решению аттестационной комиссии в этот перечень могут быть включены иные рабочие места, на которых в наличии вредные и (или) опасные факторы производственной среды выше предельно допустимых

концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом?

1. По результатам расследования несчастного случая на рабочем месте, явившегося следствием воздействия на него опасного производственного фактора.

2. При выполнении любого из условий, указанных в других вариантах ответа.

3. При условии выявления у работника профессионального заболевания, вызванного производственными факторами, характерными для данной профессии и (или) вида работ, подтвержденного организацией здравоохранения.

4. При подтверждении наличия и величины этих факторов протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

46. Кто является страховщиком по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Граждане, подлежащие обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Белгосстрах.

3. Юридические лица, их обособленные подразделения, предоставляющие услуги в области страхования, аккредитованные в Республике Беларусь.

4. Организации (включая иностранные), их обособленные подразделения, а также физические лица, которые в соответствии с законодательством предоставляют работу гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам, лицам без гражданства, проживающим в Республике Беларусь, или привлекают к работе таких граждан.

47. Требуется ли присутствие представителя комиссии по аттестации на рабочем месте по условиям труда в процессе проведения измерений уровней вредных и опасных факторов производственной среды?

1. Да, требуется в обязательном порядке.

2. Требуется только по просьбе работников, на рабочих местах которых проводится аттестация.

3. Нет, не требуется.

4. Требуется только при решении спорных вопросов, связанных с не подтверждением наличия вредных условий труда, дающих работнику право на компенсации.

48. Какова периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

1. Не реже 1 раза в 2 года.

2. Не реже 1 раза в 4 года.

3. 1 раз в 5 лет.

4. Не реже 1 раза в 3 года.

49. Кто в организации осуществляет управление охраной труда?

1. Главный инженер.
2. Специалист по охране труда.
3. Лицо, назначенное приказом по организации.
4. Руководитель организации.

50. На основании каких распорядительных актов руководителями структурных подразделений организации осуществляется разработка инструкций по охране труда?

1. На основании всех распорядительных актов, указанных в других вариантах ответа.
2. На основании предписаний или письменных распоряжений службы охраны труда, выданных конкретным руководителям под роспись.
3. На основании приказов или письменных распоряжений руководителя организации, в которых определяются исполнители и сроки выполнения работ.
4. На основании устных распоряжений и поручений руководителя организации, выданных конкретным руководителям.

51. Какие обязательные ГЛАВЫ должна содержать инструкция по охране труда? В вариантах ответа буквами обозначено:

- А - Общие требования по охране труда;
Б - Требования по охране труда перед началом работы;
В - Требования по охране труда при выполнении работы;
Г - Требования по охране труда при перерывах в работе;
Д - Требования по охране труда по окончании работы;
Е - Требования по охране труда в аварийных ситуациях.

1. А, Б, В, Д, Е.
2. А, Б, В, Г, Д.
3. А, Б, В, Г, Д, Е.
4. Б, В, Г, Д, Е.

52. В каком из указанных ниже случаев работающий имеет право отказаться от выполнения порученной работы?

1. Если работа связана с высоким уровнем риска.
2. В случае если работающий считает нецелесообразным выполнение данной работы.
3. В случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности.
4. В случае если он не согласен с суммой вознаграждения за данную работу.

53. В каких случаях, из указанных в вариантах ответа, наниматель обязан не допустить к работе, отстранить от работы в соответствующий день (смену) работника?

1. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.
2. Если он не использует средства индивидуальной защиты.

3. Если он не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда.

4. Если он не прошел медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством

54. В какой срок работающий, не прошедший проверку знаний по вопросам охраны труда, проходит повторную проверку знаний?

1. Не позднее 15 дней.
2. В месячный срок, со дня ее проведения.
3. Не позднее 10 дней.
4. Не более трех месяцев со дня ее проведения.

55. Допускается ли работающий к выполнению работ (оказанию услуг), если он не прошел проверку знаний по охране труда повторно?

1. Допускается под руководством высококвалифицированного работника, прошедшего проверку знаний по вопросам охраны труда.
2. Не допускается.
3. Допускается, но при несчастном случае с этим работником, вся вина будет возложена только на него.
4. Допускается, но до прохождения повторной проверки знаний ему не начисляются премиальные.

56. Какой вид инструктажа проводится при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск

1. Первичный.
2. Текущий.
3. Целевой.
4. Специальный.

57. Кто из указанных ниже лиц, проходит проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации?

1. Только главные специалисты организации.
2. Работающие и члены комиссий структурных подразделений для проверки знаний по вопросам охраны труда.
3. Только работники службы охраны труда.
4. Только члены комиссий структурных подразделений для проверки знаний по вопросам охраны труда.

58. Кто в организации утверждает Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда?

1. Руководитель организации по согласованию с кадровой службой.
2. Руководитель организации.
3. Руководитель организации по согласованию со службой охраны труда.
4. Руководитель организации по согласованию с профкомом.

59. В какой срок должен пройти проверку знаний по охране труда назначенный на должность руководитель или специалист?

1. Не позднее 10 дней после назначения на должность.
2. При назначении на должность проверка знаний по охране труда не производится.
3. Не позднее 1 месяца со дня назначения на должность.
4. До назначения на должность.

60. Какой бывает инструктаж по охране труда по характеру и времени проведения?

А - Вводный.

Б - Первичный на рабочем месте.

В - Повторный.

Г - Внеплановый.

Д - Текущий.

Е - Целевой.

1. А, Б, В, Г, Е.
2. А, В, Г, Д, Е.
3. А, Б, В, Г, Д, Е.
4. А, Б, В, Д, Е.

61. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

1. Инженер по охране труда или специалист, на которого возложены эти обязанности (в микроорганизациях может проводить руководитель организации).
2. Работник отдела кадров.
3. Непосредственный руководитель.
4. Заместитель руководителя организации.

62. В каком объеме необходимо проводить повторный инструктаж по охране труда?

1. По усмотрению непосредственного руководителя работающего.
2. В объеме рабочей инструкции для данной профессии.
3. По программе первичного инструктажа на рабочем месте или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ (услуг).
4. В объеме, установленном руководителем структурного подразделения.

63. С кем допускается не проводить первичный инструктаж на рабочем месте по охране труда?

1. С лицами, имеющими высшее образование и стаж работы не менее 5 лет.
2. Со всеми лицами, перечисленными в других вариантах ответа.
3. С лицами, которые не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию

инструмента, хранению, применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью).

4. С лицами, которые ежегодно проходят проверку знаний по вопросам охраны труда.

64. Сколько времени в течение рабочего дня работник должен быть занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда для того, чтобы это являлось основанием для проведения аттестации его рабочего места по условиям труда?

1. Не менее 60% продолжительности рабочего дня.
2. Не менее пяти часов.
3. Полный рабочий день.
4. Не менее половины рабочего дня.

65. Подлежат ли возврату нанимателю выданные им работнику средства индивидуальной защиты? Если да, то в каких случаях?

1. Подлежат по окончании периода использования, а также при увольнении работника до окончания сроков носки, переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами.

2. Подлежат только если их остаточная стоимость на момент увольнения работника превышает 0,5 базовой величины.

3. Подлежат только при увольнении работника до окончания сроков носки, если состояние средств индивидуальной защиты позволяет использовать их другими работниками.

4. Не подлежат.

66. С какой даты исчисляется период использования средств индивидуальной защиты?

1. С даты их изготовления.
2. С даты их первого применения работником.
3. С даты их постановки на бухгалтерский учет в организации.
4. Со дня их фактической выдачи работнику.

67. В каких случаях осуществляется проведение внеочередных медицинских осмотров работающих по их собственной инициативе?

1. После длительной командировки.
2. При их несогласии с размером заработной платы, премии и компенсаций.
3. При ухудшении состояния здоровья.
4. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

68. Какие требования предъявляются к хранению средств индивидуальной защиты?

1. Должны храниться в отдельных сухих помещениях.
2. Все требования, указанные в пунктах 1-3.
3. Должны храниться изолированно от каких-либо других предметов

и материалов.

4. При хранении средства индивидуальной защиты должны быть рассортированы по видам, ростам и защитным свойствам.

69. При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах наниматель самостоятельно определяет средства индивидуальной защиты (СИЗ), необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливает нормы их выдачи.

Что необходимо учитывать при выборе СИЗ в этом случае?

1. Характер и условия труда, наличие вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.
2. Результаты аттестации рабочего места по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов).
3. Результаты оценки рисков от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте работника.
4. Всё, что перечислено в пунктах 1-3.

70. Какие средства индивидуальной защиты для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения наниматель предоставляет работникам?

1. Средства индивидуальной защиты в объеме не менее установленных типовыми нормами.
2. Средства индивидуальной защиты по нормам установленным по собственному усмотрению.
3. Средства индивидуальной защиты по желанию работника.
4. Информацию о поставщиках, у которых они могут за свой счет приобрести или арендовать необходимые средства индивидуальной защиты.

71. Может ли наниматель выдавать работникам средства индивидуальной защиты сверх установленной нормы

1. Наниматель за счет собственных средств может предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм
2. Выдавать средства индивидуальной защиты сверх установленных норм не имеет права
3. Наниматель может предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм, если ранее выданные вышли из моды
4. Наниматель может обязать работников приобретать средства индивидуальной защиты сверх установленных норм.

72. Допускается ли повышение уровня профессионального риска работников в случае замены одного вида средств индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другими?

1. Допускается по согласованию с работником, которому заменяется средство индивидуальной защиты.
2. Не допускается.
3. Допускается по согласованию с профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников.
4. Допускается по согласованию с государственным инспектором труда.

73. Какие средства индивидуальной защиты, исключая многократное применение (средства индивидуальной защиты органов дыхания и другие), выдаются работнику в виде...:

1. ... многоразового комплекта на рабочую неделю.
2. ... комплектов, которые находятся в общем доступе. Работники берут средства по мере необходимости.
3. ... одноразового комплекта перед началом рабочего дня (смены).
4. ... многоразового комплекта на месяц.

74. С какой периодичностью должны подвергаться освидетельствованию баллоны, находящиеся в эксплуатации?

1. Не реже чем через 2 года.
2. Не реже чем через 4 года.
3. Не реже чем через 3 года.
4. Не реже чем через 5 лет.

75. Какие существуют виды противопожарных инструктажей?

1. Водный
2. Первичный на рабочем месте, повторный
3. Внеплановый, целевой
4. Все виды инструктажей, перечисленные в пп.1-3.

76. Какие жидкости относятся к легковоспламеняющимся (ЛВЖ)?

1. Температура вспышки которых выше 45°C (масла, мазуты, глицерин).
2. Температура вспышки которых не превышает 28°C .
3. Температура вспышки которых больше 28°C .
4. Температура вспышки которых не превышает 45°C (спирты, ацетон, бензин).

77. Какие средства пожаротушения относятся к первичным?

1. Огнетушители, гидropомпы (поршневые насосы), ведра, спринклерные и дренчерные установки.
2. Спринклерные и дренчерные установки, бочки с водой, ящики с песком, асбестовые полотна.

3. Огнетушители, гидropомпы, ведра, ящики с песком, войлочные маты, асбестовые полотна.

4. Огнетушители, внутренний и наружный пожарный водопровод, ведра, бочки с водой.

78. В каких случаях нельзя использовать воду в качестве огнегасительного вещества?

1. Для тушения нефтепродуктов
2. Для тушения ЛВЖ, ГЖ
3. Для тушения электросетей и других электрических установок, находящихся под напряжением
4. Во всех вышеперечисленных случаях, перечисленных в пп.1-3.

79. Какую группу по электробезопасности должен иметь персонал, допускаемый к работе с ручными электрическими машинами

1. 4 -ю или 5-ю группы
2. Не ниже 3-й группы
3. 1 группу
4. Не ниже 2-й группы.

80. Допускается ли загромождать проходы и проезды на территории организации?

1. Допускается, если эти проходы и проезды не являются путями эвакуации и не используются в чрезвычайных ситуациях аварийными службами.

2. Допускается только временно для хранения готовой продукции, отходов производства, строительных материалов при условии наличия твердого покрытия.

3. Допускается при условии, что в случае возникновения чрезвычайной ситуации, загромождение может быть разобрано за короткое время.

4. Не допускается.

81. Допускается ли использовать санитарно-бытовые помещения организации не по назначению?

1. Допускается только временно, на период проведения ремонтных работ в производственных помещениях.

2. Допускается только по согласованию с профсоюзом или иным уполномоченным органом трудового коллектива.

3. Не допускается.

4. Допускается только для хранения малоценного имущества.

82. Какие общие требования предъявляются к помещениям учреждения образования?

1. Помещения должны иметь естественное освещение;
2. Окна не должны быть затенены цветами, декоративными шторами, мебелью;
3. Поверхность интерьера должна быть матовая светлых тонов, потолки должны быть белые;
4. Все вышеперечисленные требования перечисленные в пп1-3.

83. Допускается ли использование в учреждениях образования ртутных термометров, в том числе для измерения температуры тела?

1. Да
2. Да, если есть необходимость
3. Да, но только для измерения температуры тела
4. Запрещается.

84. Какой должна быть площадь учебных помещений (аудиторий, практикумов, лекционных) для теоретических занятий учреждений образования из расчета на одного обучающегося в одну смену?

1. не менее 2,2 кв. м;
2. не менее 1 кв. м;
3. 2,2 кв. м;
4. 4 кв. м.

85. Какой должна быть площадь учебных помещений (лаборатории общетеоретического профиля) учреждений образования из расчета на одного обучающегося в одну смену?

1. не менее 4 кв. м;
2. не менее 2 кв. м;
3. 2 кв.м;
4. 1 кв.м.

86. Какой должна быть максимальная продолжительность непрерывной работы с ПЭВМ без регламентированного перерыва для взрослых пользователей?

1. Два часа.
2. Три часа.
3. Один час.
4. Четыре часа.

87. Какую минимальную величину должна составлять площадь одного рабочего места для пользователей ВДТ, ЭВМ и ПЭВМ на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные и другое)?

1. 3 кв.м.
2. 2,5 кв.м.
3. 4,5 кв.м.

4. Для таких экранов площадь не регламентируется.

88. На каком минимальном расстоянии от пользователя рекомендуется располагать монитор ПК?

1. 30 см от пользователя.
2. 50 см от пользователя.
3. 75 см от пользователя.
4. 60 см от пользователя.

89. Какое требование следует выполнять при протирке поверхности периферийных устройств ВДТ, ЭВМ, ПЭВМ (клавиатура, манипулятор "мышь", принтер, сканер и др.)?

1. Протирка должна производиться специальными влажными и сухими одноразовыми салфетками.
2. В случае выполнения этой работы на включенном оборудовании необходимо предварительно закрыть все активные приложения и программы и принять другие меры, исключающие влияние на работу оборудования непреднамеренных воздействий на клавиши, кнопки и другие органы управления.
3. Это необходимо делать при выключенном оборудовании.
4. Это необходимо делать круговыми движениями.

90. Какое максимальное время в течение рабочего дня (смены) могут работать с ВДВ, ЭВМ и ПЭВМ женщины со времени установления их беременности и в период кормления ребенка грудью?

1. Никакое, так как с момента установления беременности и в период кормления ребенка грудью работа с ВДВ, ЭВМ и ПЭВМ запрещена.
2. 4 часа.
3. 1 час.
4. 3 часа.

91. Какая температура воздуха является допустимой в учебных помещениях учреждений образования для взрослых?

1. +18°C - +23°C;
2. +20°C - +23°C;
3. +20°C - +24°C;
4. +20°C - +25°C.

92. Какая температура воздуха является допустимой в помещениях учреждений образования для взрослых для занятий подвижными видами спорта?

1. +15°C- +21°C;
2. +20° C- +22° C;
3. +20° C- +23° C;
4. +20° C- +24° C.

93. Как часто необходимо проводить влажную уборку помещений учреждений образования при открытых окнах и фрамугах с применением моющих средств и в отсутствии обучающихся?

1. в течение дня по мере необходимости
2. в течение недели по мере необходимости
3. в течение месяца по мере необходимости
4. в течении года по мере необходимости.

94. Как часто проводится генеральная уборка помещений учреждений образования с применением моющих средств и средств дезинфекции?

1. не реже одного раза в месяц;
2. не реже одного раза в неделю;
3. не реже одного раза год;
4. не реже одного раза в пять лет.

Начальник бюро охраны труда



Ю.П.Торяник