

Учреждение образования
«Гродненский государственный медицинский университет»



О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ с 1 июля 2021 года

Основополагающие документы, в соответствии с которыми совершенствуются условия оплаты труда с 1 июля 2021 года:

1. Указ Президента Республики Беларусь от 22.12.2020 г. № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года №27»

2. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 15 января 2021 г. №3 «Об изменении постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 года №53»

Изменения системы оплаты труда:



не допускается снижение размеров начисленной заработной платы работникам по сравнению с действующей системой оплаты труда.



будут осуществляться в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда бюджетных организаций!

1. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРЕМИЯ

до 1 июля 2021 года	с 1 июля 2021 года
5% оклада	до 20 % оклада + разрешено направлять неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда

Примечание:

увеличение размера премирования будет произведено за счет уменьшения размера надбавки за сложность и напряженность работы

2. НАДБАВКА ЗА СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ РАБОТЫ

до 1 июля 2021 года	с 1 июля 2021 года
надбавка за сложность и напряженность работы (до 200 % оклада)	надбавка за сложность и напряженность работы (размер не ограничен)

3. НАДБАВКА ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ

до 1 июля 2021 года	с 1 июля 2021 года
надбавка за высокие достижения в труде (размер не ограничен)	ИСКЛЮЧЕНА

Примечание:

материальное стимулирование работников, работающих **в условиях, связанных с инфекцией**, будет осуществляться путем премирования из превышения доходов над расходами университета

4. НАДБАВКА ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

до 1 июля 2021 года	с 1 июля 2021 года
надбавка за обеспечение показателей деятельности (до 100 % оклада)	надбавка за обеспечение показателей деятельности (до 200 % оклада)

5. НАДБАВКА ЗА ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

до 1 июля 2021 года	с 1 июля 2021 года
надбавка за особенности профессиональной деятельности (до 200 % оклада)	надбавка за особенности профессиональной деятельности (фонд формируется 10 % сумм окладов преподавателей) на цели (от базовой ставки):
	<ul style="list-style-type: none">✓ за кураторство учебной группой – от 20 до 40 %✓ за работу с иностранными обучающимися – от 30 до 40 %✓ за профориентационную работу, работу по взаимодействию с организациями-заказчиками кадров – от 30 до 40 %✓ за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – от 25 до 50 %✓ за разработку, обновление учебно-методической документации на иностранном языке – от 20 до 50 %✓ за разработку и внедрение в учебный процесс инновационных образовательных технологий, форм и методов обучения, в том числе электронных, – от 20 до 50 %

6. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ

по 31 декабря 2021 года	с 1 января 2022 года
<p data-bbox="341 711 1003 921">0,5 оклада Преподаватель = $327,6 \times 0,5 = 163,80$ руб.</p> <p data-bbox="341 1015 1003 1139">Специалист = $235,95 \times 0,5 = 117,98$ руб.</p>	<p data-bbox="1549 711 2211 921">1 оклад Преподаватель = $327,6 \times 1,0 = 327,60$ руб.</p> <p data-bbox="1549 1015 2211 1139">Специалист = $235,95 \times 1,0 = 235,95$ руб.</p>

7. БАЗОВАЯ ДОПЛАТА

до 1 июля 2021 года	с 1 июля 2021 года
<p>НЕ ПРЕДУСМОТРЕНА</p>	<p>Компенсирующая выплата до минимальной заработной платы: размер базовой доплаты определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь, и суммой размеров оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261.2 Трудового кодекса Республики Беларусь работника.</p>