

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

*Материал подготовлен
комитетом по труду, занятости и социальной защите Гродненского
облсполкома, гродненским областным комитетом ОО «БРСМ»*

Обеспечение занятости населения – приоритет в социальной политике белорусского государства. Право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека закреплено в Конституции Беларуси.

Основным инструментом реализации политики занятости в текущей пятилетке является Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы» (принята в декабре 2020 года), задачами которой являются:

стимулирование экономической активности населения посредством реализации активных мер политики занятости и предоставления социальных гарантий;

вовлечение в трудовую деятельность экономически неактивного населения;

обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

На областном уровне разработан региональный комплекс мероприятий по реализации Государственной программы.

Целевой ориентир реализации политики занятости к концу 2025 года – сохранение уровня безработицы в трудоспособном возрасте не более 4,2% (по Гродненской области – не более 3,7%).

Для реализации государственной политики в области содействия занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий в Республике Беларусь создана государственная служба занятости населения. Работу данной службы возглавляет и организует Министерство труда и социальной защиты.

На территории области государственная служба занятости представлена комитетом по труду, занятости и социальной защите Гродненского областного исполнительного комитета и восемнадцатью управлениями по труду, занятости и социальной защите Гродненского городского и районных исполнительных комитетов, в составе которых действуют структурные подразделения, ответственные за реализацию государственной политики в области содействия занятости населения и обеспечение гражданам соответствующих гарантий.

Деятельность государственной службы занятости направлена на ведение учета свободных рабочих мест (вакансий) и граждан, обращающихся по вопросам трудоустройства, регистрацию граждан безработными и осуществление предусмотренных законодательством

социальных выплат, содействие гражданам в поиске подходящей работы, оказание незанятому населению услуг по профессиональной ориентации, организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных, осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством.

Все услуги, предоставляемые службой занятости соискателям работы и нанимателям, оказываются на безвозмездной основе.

Для обеспечения возможности каждому желающему получения в свободном доступе информации о потребности нанимателей в работниках создан электронный общереспубликанский банк вакансий. На сегодняшний день он значительно модернизирован и усовершенствован, преобразовавшись из небольшого программного комплекса в Информационный портал государственной службы занятости населения. Указанный ресурс, содержащий информацию о свободных рабочих местах, уровне оплаты труда, условиях работы, возможности проживания и др., формируется и ежедневно обновляется на основе сведений, предоставляемых нанимателями в органы государственной службы занятости, а также размещаемых самими нанимателями в режиме online.

При обращении в службу занятости гражданин может получить содействие в трудоустройстве независимо от того, будет он зарегистрирован в качестве безработного либо учтен в качестве гражданина, обратившегося по вопросу трудоустройства.

При оказании содействия обратившимся гражданам будут предложены варианты трудоустройства. Любой гражданин может получить консультацию о востребованных на рынке труда вакансиях и иную нужную ему информацию по теме.

Граждане, зарегистрированные в качестве безработных, могут претендовать на более широкий спектр услуг. Так, государство гарантирует безработным бесплатное обучение по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям); предоставление социальных выплат, предусмотренных для безработных; оказание содействия в переселении в связи с переездом на новое место жительства и работы с выплатой денежных средств; бесплатный медицинский осмотр при приеме на работу и направлении на обучение; возможность участия в оплачиваемых общественных работах; содействие в организации собственного дела; содействие в приобретении опыта практической работы.

Справочно.

Регистрация граждан безработными осуществляется по их месту жительства органами по труду, занятости и социальной защите при личном обращении.

Безработными не могут быть зарегистрированы занятые граждане, а также граждане:

не достигшие 16-летнего возраста;

которым в соответствии с законодательством назначены пенсия по возрасту, за выслугу лет или профессиональная пенсия;

отбывающие наказание по приговору суда в виде исправительных работ, ареста, ограничения свободы, лишения свободы или пожизненного заключения;

находящиеся в лечебно-трудовых профилакториях;

представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также другие недостоверные данные, для регистрации их безработными;

являющиеся выпускниками, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения) или направления (последующего направления) на работу и которые не отработали сроки обязательной работы по распределению (перераспределению) или при направлении (последующем направлении) на работу, установленные законодательством об образовании.

В январе–июне 2021 г. в управления по труду, занятости и социальной защите райисполкомов, Гродненского горисполкома (далее – управления) за содействием в трудоустройстве обратилось 12,5 тыс. граждан (94,2% к январю–июню 2020 г.), из них в качестве безработных зарегистрированы 5,7 тыс. человек (86,5%).

С учетом граждан, состоявших на учете на 1 января 2021 г., всего нуждалось в трудоустройстве 14,1 тыс. человек, в том числе 6,8 тыс. безработных (в первом полугодии 2020 г. нуждалось в трудоустройстве 15,3 тыс. человек, из них нуждалось в трудоустройстве безработных 8,0 тыс.).

Реализуемые активные меры по обеспечению занятости населения, прежде всего, предусматривают содействие гражданам в трудоустройстве. За январь–июнь 2021 г. управлениями было оказано содействие в трудоустройстве 9,8 тыс. временно незанятым гражданам или 69,5% от нуждавшихся в содействии (в январе–июне 2020 г. – 67,0%), из них на постоянную работу трудоустроено 4,3 тыс. безработных или 63,0% от нуждавшихся в содействии безработных (в январе–июне 2020 г. – 62,6%). Средний период трудоустройства безработных составил 1,1 месяца (в аналогичном периоде 2020 г. – также 1,1 месяца).

При этом особое внимание уделяется работе с категориями населения, особо нуждающимися в социальной защите и не способными на равных условиях конкурировать на рынке труда: с гражданами, впервые вышедшими на рынок труда после окончания учебных заведений; с людьми, имеющими инвалидность; с родителями в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающими детей-инвалидов; с лицами предпенсионного возраста и др. Из числа граждан, нуждающихся в дополнительных гарантиях занятости, в январе–июне 2021 г. трудоустроено 760 безработных или 55,8% от числа нуждающихся в содействии (в январе–июне 2020 г. – 54,2%), в том числе в счет брони – 301 человек или 39,6% от общего количества трудоустроенных безработных данной категории.

В рамках специальных мер поддержки целевых групп граждан на субсидируемые рабочие места с компенсацией нанимателям затрат по оплате труда за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения трудоустроен 101 безработный, включая 59 инвалидов для прохождения адаптации к трудовой деятельности.

В качестве дополнительных мер по обеспечению занятости инвалидов реализуется механизм по созданию рабочих мест для данной категории граждан. Нанимателям и организациям, имущество которых находится в собственности общественных объединений инвалидов, компенсируются и финансируются расходы на создание соответствующих рабочих мест, в том числе специализированных, а также за приобретенное специализированное оборудование за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения. В текущем году в области предусматривается создание 27 рабочих мест для инвалидов.

Когда по разным причинам подобрать безработному подходящую работу не представляется возможным, задействуются дополнительные формы работы. **Ведущим направлением активной политики занятости является профессиональное обучение,** которое дает безработным возможность приобрести новую профессию или повысить имеющуюся квалификацию, что увеличивает их конкурентоспособность на рынке труда и расширяет возможности трудоустройства. За январь–июнь 2021 г. в целом по области на обучение направлено 246 безработных или 3,6% от нуждавшихся в содействии.

Акцент в рамках указанного направления сделан на потребность нанимателей (обучение "под заказ"), а также обучение основам предпринимательской деятельности тех, у кого есть желание открыть свое дело.

Справочно.

Одной из форм сотрудничества службы занятости с нанимателями является организация подготовки квалифицированных кадров по востребованным профессиям, прежде всего рабочим, «под заказ». Заключается трехсторонний договор между службой занятости, безработным и нанимателем (от которого поступила заявка), в котором определяются права и обязанности каждой из сторон.

Служба занятости берет на себя оплату всех расходов за обучение безработного за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения. При этом безработный обязуется освоить курс обучения и по окончании работать у данного нанимателя, а наниматель гарантирует его трудоустройство.

Так, в первом полугодии текущего года 75 гражданам из числа прошедших профессиональную подготовку, переподготовку было предоставлено гарантированное рабочее место, 89 безработных воспользовались государственной поддержкой и получили субсидии для

организации предпринимательской, ремесленной деятельности и деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма.

Всего с начала года государственные субсидии на открытие собственного дела были предоставлены 104 безработным.

В целях содействия занятости безработным гражданам и обеспечения нанимателей работниками **реализуются мероприятия по стимулированию трудовой мобильности граждан**. Службой занятости по желанию безработного осуществляется содействие в переселении безработных и членов их семей на новое место жительства и работы с выплатой им денежных средств и возмещением расходов на переезд в порядке и размерах, установленных законодательством. В рамках реализации соответствующих мероприятий в январе–июне 2021 г. было оказано содействие в переселении 14 семьям безработных.

Служба занятости активно взаимодействует с нанимателями различных форм собственности по **организации проведения оплачиваемых общественных работ**, участие в которых позволяет безработным не только получать заработок, но и заниматься общественно-полезным трудом. В январе–июне 2021 г. на общественных работах было занято 2,3 тыс. человек, в том числе 1,4 тыс. безработных.

Большое внимание уделяется работе с учащейся молодежью, желающей работать в свободное от учебы время. С начала года при содействии службы занятости населения на временные рабочие места трудоустроено около 3,0 тыс. учащихся с финансированием расходов по оплате их труда и иных затрат, связанных с организацией соответствующих работ, за счет средств государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения.

Одной из задач службы занятости является профилактика безработицы, работа на упреждение, чтобы человек безболезненно для себя, минуя стадию безработицы, нашел место занятости. В целях содействия максимальной занятости высвобождаемых работников органами по труду, занятости и социальной защите проводятся информационные мероприятия по консультированию нанимателей и работников по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснению ситуации на рынке труда региона, организуются «горячие линии». Всего в январе–июне 2021 г. в организациях было проведено 58 информационных мероприятий. В результате совместных действий органов службы занятости, нанимателей и профсоюзов из числа граждан, предупрежденных об увольнении по сокращению, на имевшиеся вакансии перераспределено 355 человек.

Традиционным методом работы служб занятости, нацеленным на содействие в трудоустройстве гражданам, ищущим работу, является проведение ярмарок вакансий и дней предприятий. В 2019 году в

практику работы вошли электронные ярмарки вакансий, позволяющие в онлайн-режиме обеспечить прямой диалог нанимателя с соискателем, территориально находящихся в разных местах. В прошлом году данная форма работы была внедрена во всех регионах области. Проводятся такие мероприятия на единой информационной площадке <http://e-vacancy.by> ежемесячно. С начала года в области состоялось 26 электронных ярмарок вакансий. В них приняли участие более 227 нанимателей, заявившие 4,7 тыс. вакансий.

Деятельность государственной службы занятости населения в числе прочего направлена на оценку состояния и прогноз развития занятости населения, информирование о положении на рынке труда.

В настоящее время на рынке труда области наблюдаются тенденции, которые характеризуются сохранением устойчивого спроса на рабочую силу, невысокого уровня зарегистрированной и общей безработицы.

На 1 июля 2021 г. нанимателями заявлены в службу занятости сведения о наличии 12,8 тыс. свободных рабочих мест, из них 7,7 тыс. (60,4%) для рабочих и 5,1 тыс. (39,6%) для служащих.

По сравнению с 1 июля 2020 г. **общее число вакансий увеличилось на 25,3%, а вакансий рабочих профессий – на 36,6%**. При этом число заявленных вакантных мест почти в 10 раз превышает численность состоящих на учете безработных.

Справочно.

Спрос на работников в основном формируется такими видами экономической деятельности, как обрабатывающая промышленность (17,7% от общего количества заявленных вакансий), сельское, лесное и рыбное хозяйство (16,3%), здравоохранение и социальные услуги (12,5%), образование (11,5%), строительство (9,7%), оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов (7,2%).

Среди специалистов в области наиболее востребованы инженеры различной специализации, врачи – специалисты, медицинские сестры, ветеринарные врачи, фельдшеры, зоотехники, среди рабочих: водители автомобилей, трактористы, продавцы, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, повара, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, швеи, животноводы, операторы машинного доения.

На 1 июля 2021 г. на учете в службе занятости области состояло 1,3 тыс. безработных (на 14,4% меньше, чем на 1 июля 2020 г.). Средняя продолжительность безработицы по сравнению с 2020 годом сократилась с 2,1 месяца до 2,0 месяца.

Справочно.

Социально-демографический портрет безработного в Гродненской области на 1 июля 2021 г. - это мужчина в возрасте 44,5 года, имеющий профессионально-техническое образование, длительно неработающий, не получающий пособие по безработице.

Уровень зарегистрированной безработицы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года не изменился и составил 0,3% к численности рабочей силы.

Уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) в I квартале 2021 г. по области составил 2,5%, а среди населения в трудоспособном возрасте – 2,4% (по республике – 4,2% и 4,0% соответственно).

Справочно.

Расхождение в цифрах объясняется тем, что Министерство труда и социальной защиты определяет уровень безработицы по числу зарегистрированных в службе занятости. Но раз в квартал Национальный статистический комитет Республики Беларусь оценивает данный показатель по методологии МОТ, которая заключается в выборочном обследовании домашних хозяйств. При этом безработными считаются люди, которые в период проведения обследования удовлетворяли одновременно следующим критериям: 1) не имели работы (доходного занятия); 2) занимались поиском работы – обращались в государственную или коммерческую службы занятости, обращались в СМИ или Интернет, непосредственно обращались к администрации предприятия или работодателю, использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела; 3) были готовы приступить к работе в течение недели. Таким образом, в качестве безработных также могут учитываться пенсионеры и студенты дневных отделений. В ходе указанного обследования опрашивается население в возрасте от 15¹_{SEP} до 74 лет включительно.

Оценка по методологии МОТ показывает, что в Гродненской области отмечается самый низкий уровень безработицы среди регионов республики.

Невысокий уровень официально зарегистрированной безработицы и рост вакансий обусловили сохранение низкого показателя напряженности на рынке труда. Коэффициент напряженности на рынке труда области (показывает, какое число безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию) на 1 июля 2021 г., как и на аналогичную дату прошлого года, составил 0,1 безработных на одну вакансию (для сравнения: в начале апреля 2016 г. данный показатель достигал своего максимума за последние время – 1,7).

Благоприятное влияние на рынок труда оказывает также сокращение масштабов вынужденной неполной занятости. В январе–мае 2021 г. режимом вынужденной неполной занятости в организациях области были охвачены 6,2 тыс. человек или 1,9% от списочной численности работников, в целодневных (целосменных) простоях находились 4,2 тыс. человек или 1,3% от списочной численности. По сравнению с аналогичным периодом 2020 года численность работающих в режиме вынужденной неполной занятости уменьшилась на 63,8%, находившихся в простоях – на 44,5%.

Несмотря на позитивную динамику, службой занятости ведется постоянный мониторинг состояния внутренних рынков труда организаций. Для решения существующих проблем нанимателями осуществляется комплекс мер, направленных на расширение и поиск новых рынков сбыта продукции, заказов на ее производство, модернизацию производств, оказывается содействие субъектам хозяйствования в привлечении дополнительных заемных средств, проводятся мероприятия по финансовому оздоровлению сельскохозяйственных организаций.

Во исполнение требований Главы государства **проведение эффективной политики содействия занятости населения является одним из основных направлений работы местных исполнительных и распорядительных органов.** Гродненским облисполкомом ежегодно горрайисполкомам доводятся поквартальные значения прогнозных показателей в области содействия занятости населения, осуществляется мониторинг их выполнения.

В результате проводимой работы по содействию занятости населения по итогам января–июня 2021 г. в регионах области обеспечено выполнение соответствующих прогнозных показателей.

Также на постоянном контроле находится вопрос создания новых рабочих мест. С учетом реализации планов развития регионов и инвестиционных проектов в 2021 году на вновь созданные рабочие места за счет создания новых производств и предприятий в целом по области ожидается трудоустройство 3348 граждан.

По данным Национального статистического комитета, в январе–марте 2021 г. на вновь созданные рабочие места за счет создания новых предприятий и производств в области было трудоустроено 1032 человека, в том числе за счет:

создания новых предприятий (зарегистрированных в 2020 году и в январе–марте 2021 г.) – 407 человек;

трудоустройства на дополнительно введенные рабочие места (по форме 12-т «Отчет по труду») на существующих предприятиях – 625 человек.

В целях временной занятости и воспитания молодежи путем привлечения к труду, приобретению профессиональных и управленческих навыков союз молодежи определил приоритетным направлением своей работы развитие деятельности студенческих отрядов. В основе движения лежит гражданско-патриотическое воспитание, направленное на сохранение исторической памяти и культурного наследия.

Районными (Гродненским городским) исполнительными комитетами Гродненской области приняты решения об утверждении Перечней принимающих организаций, объектов, видов работ и количества рабочих мест для участников студенческих отрядов в 2021 году.

Данные перечни содержат предложения на 238 объектов в общем количестве 6480 рабочих мест,

Наибольший удельный вес среди данных предложений по количеству мест в области занимает сельскохозяйственный профиль (52%).

По состоянию на 02.07.2021 территориальными комитетами заключено 340 договоров на трудоустройство 5807 человек.

С целью привлечения молодежи к труду через работу в студенческих отрядах территориальными комитетами ОО «БРСМ» с марта по июль в учреждениях образования реализуется промопроект «Выбираем студотряд». Это хорошая площадка для учащейся и студенческой молодежи, чтобы получить информацию о возможностях трудоустройства в студотрядах разных профилей, регистрация кандидатов для работы на социальных объектах и масштабных трудовых проектах.

Количество желающих трудоустроиться по состоянию на 02.07.2021 составляет 6224 человека.

По состоянию на 06.07.2021 фактически трудоустроено 153 отряда численностью 2267 человек. Из них - отработали 98 отрядов, 1474 человек, работают - 55 отрядов, 793 человека.

В 2021 году реализуются республиканские трудовые проекты:

совместно с ЗАО «Атлант» второй год реализуется Всебелорусский производственный трудовой проект – производственные отряды по сборке холодильного оборудования (приступили к работе студенческие отряды УО «ГрГУ им.Я.Купалы» - 18 человек, УО «ГГАУ» - 14 человек).

Решением Гродненского областного исполнительного комитета статус областной молодежной стройки присвоен объекту строительства «Реконструкция комплекса зданий УЗ «Городская клиническая больница № 3 г.Гродно» под Гродненский областной клинический онкологический диспансер». 28.06.2021 к работе приступил строительный отряд «Тайфун» им.Героя Советского Союза С.М.Буденного (25 человек).

Планируются работы на объекте Всебелорусской молодежной стройки «Город молодости», статус которой присвоен строящимся в Островецке объектам социальной инфраструктуры.

Расширена география движения студенческих отрядов в сторону Российской Федерации. Сейчас в комплексе «Жемчужина» г.Анапа (Российская Федерация) работают 2 отряда: сервисный и педагогический.

Строительство магистрали М1 (Беларусь) совместно с Мобильными кадрами России. Проект направлен на дальнейшее взаимодействие Беларуси и России в области развития студотрядовского движения,

патриотических и коммуникационных направлений. В результате две дружественные страны повысят уровень патриотических настроений, получат новые рабочие места, обменяются профессиональным опытом, популяризируют рабочие специальности. В настоящий момент работают 8 человек (из Гродно, Лиды).

В апреле команда Белорусских студенческих отрядов, в которую входят и бойцы Гродненского государственного университета имени Янки Купалы, приняла участие в I Международном строительном чемпионате в Сочи и привезли в Беларусь третье общекомандное место.