

# **ВРЕМЕННАЯ ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ И ВО ВРЕМЯ ЛЕТНИХ КАНИКУЛ**

## **ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ**

Временная трудовая занятость молодежи организуется с целью приобщения молодежи к общественно полезному труду и получения трудовых навыков, адаптации к трудовой деятельности и подготовки к самостоятельному выходу на рынок труда, улучшения материального благосостояния.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОЙ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ**

Временная трудовая занятость молодежи организуется для граждан в возрасте **от 14 лет до 31 года** путем содействия органами по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве на свободные рабочие места (вакансии) нанимателей, в том числе на временные дополнительно созданные места.

Приоритетным правом на временную трудовую занятость молодежи пользуются сироты, молодежь из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также молодежь, состоящая на учете в инспекциях по делам несовершеннолетних.

Виды работ, на которых допускается временная трудовая занятость молодежи, не достигшей восемнадцати лет, определяются в соответствии с требованиями законодательства о труде Республики Беларусь.

**Трудовой кодекс Республики Беларусь Глава 20**

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 27 июня 2013 г. №67 «Об установлении списка работ, на который запрещается применение труда лиц. Моложе восемнадцати лет»**

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 15 октября 2010 г. №144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет».**

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь 23 июня 2010 г. № 958 «Об утверждении Положения о порядке организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время».**

## **В КАКОМ ВОЗРАСТЕ МОЖНО НАЧИНАТЬ РАБОТАТЬ**

**Заключение трудового договора** допускается:

- с лицами, достигшими **16 лет**.
- с лицом, достигшим **14 лет**, трудовой договор может быть заключен для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения **только с письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя)**.

## **КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

**Для молодежи установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:**

- в возрасте от **14 до 16 лет** – не более 23 часов в неделю,
- от **16 до 18 лет** – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, **не может превышать** для работников:

### **во время каникул**

- в возрасте от **14 до 16 лет** - 4 часа 36 минут
- в возрасте от **16 до 18 лет** - 7 часов

### **в течение учебного года в свободное от учебы время**

- в возрасте от **14 до 16 лет** - 2 часа 18 минут
- в возрасте от **16 до 18 лет** - 3 часа 30 минут

## **В КАКОМ РАЗМЕРЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

Несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, несовершеннолетним работникам **заработная плата выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.**

**Исключение** составляют учащиеся, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающие **в свободное от учебы время.**

**Оплата труда таким несовершеннолетним производится пропорционально отработанному времени** или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

## **ЕСТЬ ЛИ ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА**

**Запрещается привлечение лиц моложе 18 лет:**

- к труду на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных горных работах;
- ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

**Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67.**

**Что могут выполнять молодые граждане от 14 до 16 лет?**

Молодые люди в возрасте от 14 до 16 лет могут выполнять лёгкие виды работ, не являющиеся вредными для их здоровья и развития, не препятствующие получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Наиболее распространенными видами временных работ являются ремонтные работы в школьных классах и учебных аудиториях, озеленение территорий, благоустройство учебных заведений и учреждений социальной защиты, пошив швейных изделий, реставрация книжного фонда библиотек, изготовление мягкой игрушки и сувениров, выращивание сельскохозяйственной продукции, изготовление стендов и другие доступные виды работ.

**Перечень легких видов работ утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2014 г. № 53.**

## **КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА**

Для трудоустройства молодых граждан в свободное от учёбы время необходимы следующие документы:

- направление на работу службы занятости;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- справка, подтверждающая обучение в учреждении образования;
- медицинская справка о состоянии здоровья (форма 1 здр/у-1-);
- письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет;
- трудовая книжка при её наличии;
- заявление о приёме на работу.

## ДОЛЖЕН ЛИ НАНИМАТЕЛЬ ЗАВЕСТИ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

**Должен.** Трудовые книжки заполняются нанимателем (за исключением нанимателя - физического лица) **на всех работников**, работающих свыше пяти дней.

## КУДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Для оказания содействия в трудоустройстве молодежи в свободное от учебы время можно обратиться:

- в учреждение образования;
- в службу занятости по месту жительства.

## ГДЕ МОЖНО УЗНАТЬ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ГОТОВЫХ ПРИНИМАТЬ ПОДРОСТКОВ НА РАБОТУ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ

Информацию об организациях, готовых в летний период принимать на работу молодежь, можно уточнить в региональных службах занятости и на их информационных ресурсах, а также на информационном портале Государственной службы занятости (информация еженедельно обновляется).

<http://gsz.gov.by/registration/temporary-employment/young/>



Временная занятость молодежи осуществляется круглогодично в организациях независимо от их формы собственности во всех районах республики.

*СППС ОВРСМ*