

Учреждение образования «Гродненский
государственный медицинский
университет»

Первичная профсоюзная организация
студентов

Первичная профсоюзная организация
сотрудников

УТВЕРЖДЕНО
Приказ ректора от
29.06.2017 №231

КОДЕКС
корпоративной культуры

г.Гродно

Корпоративная культура - это признаваемые в организации правила поведения (ценности; социальные, коммуникативные и моральные нормы; ритуалы; фирменный стиль) и правила управления (организационная структура, коммуникации, кадровая политика). Одним из первых профессиональных этических кодексов стала клятва Гиппократов - кодекс врачей.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Коллектив учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» (далее по тексту кодекса - УО «ГрГМУ») сформировал перед собой миссию: обеспечить доступность и качество высшего медицинского образования, соответствующего требованиям инновационного развития медицины, интеграции образовательной и лечебной деятельности по перспективным направлениям отрасли.

2. Студенты и сотрудники разделяют миссию университета и в профессиональной деятельности соотносят свою индивидуальную миссию с корпоративной, благодаря чему и формируются стандарты поведения и ответственность за их выполнение.

3. Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Республики Беларусь, общепризнанных нравственных и этических принципов и норм, Устава УО «ГрГМУ».

ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

4. Студенты, сотрудники в ходе образовательного процесса руководствуются следующими принципами:

4.1. В УО «ГрГМУ» запрещено нахождение в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения;

4.2. Неприемлемо непристойное, распущенное поведение в любой форме: словесной, письменной или физической (непристойные шутки,

нецензурные выражения, оскорбительные жесты, рукоприкладство и т.п.);

4.3. При общении с преподавателями или сотрудниками студенты не должны допускать фамильярности по отношению к собеседнику и жаргонных выражений;

4.4. В качестве приветствия и в знак уважения следует вставать при входе в аудиторию преподавателей и руководителей УО «ГрГМУ»;

4.5. О своем отсутствии на занятиях или при невозможности прийти вовремя к началу занятий студент должен известить старосту своей учебной группы. В случае опоздания, перед тем как войти в аудиторию, необходимо спросить разрешения у преподавателя;

4.6. Несовместимы со званием студента УО «ГрГМУ» фальсификация результатов учебной деятельности;

4.7. Студенты, сотрудники обязаны бережно относиться к аудиторному фонду, лабораторному и научному оборудованию, учебной литературе. Виновные в их порче несут моральную, материальную и административную ответственность, вплоть до отчисления из УО «ГрГМУ»;

4.8. Студенты, сотрудники должны быть вежливы, тактичны и приветливы при общении;

4.9. Студенты, сотрудники должны следить за своим внешним видом, приходить на занятия опрятно одетыми и причесанными. Запрещено находиться в УО «ГрГМУ» в пляжной или спортивной одежде (исключение составляют занятия по физической культуре и спорту);

4.10. Студенты, сотрудники обязаны уважительно относиться к белому халату; не допускается нахождение в халате в городе, в столовой.

4.11. Сотрудники и студенты при встрече обязательно здороваются со всеми вне зависимости от возраста или статуса человека. Студенты первыми здороваются с руководителями, сотрудниками и со всеми преподавателями, независимо от того, учатся они у них или нет. Если у входных дверей образовалась очередь, студенты должны пропускать преподавателей, мужчины - женщин.

4.12. Преподаватель имеет право удалить студента с занятия за нарушение дисциплины. Студент обязан подчиниться, не вступая в пререкания. После занятий нужно вежливо объясниться и извиниться перед преподавателем.

4.13. Принимать пищу следует в предназначенных для этого местах, но не во время занятия или лекции в аудиториях и не на ходу. Недопустимо оставлять мусор на столах, плевать и сорить, оставлять жевательную резинку.

4.14. На различных мероприятиях: собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках - необходимо относиться

к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал во время пауз между выступлениями.

4.15. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

4.16. Курение в помещениях учебных и административных зданий УО «ГрГМУ» запрещено.

4.17. Студент обязан посещать учебные занятия и в установленные сроки выполнять все виды заданий, предусмотренные учебным планом и программами;

4.18. Не допускать нарушений учебной дисциплины, своевременно выполнять все распоряжения и предписания руководства УО «ГрГМУ», факультета; при неявке на занятия по уважительным причинам студент обязан сообщить об этом в деканат факультета, и в первый день явки в УО «ГрГМУ» представить данные о причинах пропуска занятий;

4.19. Студенты, сотрудники должны бережно и аккуратно относиться к имуществу УО «ГрГМУ» (инвентарь, учебные пособия, приборы, книги и т.д.), не выносить его из УО «ГрГМУ» без разрешения администрации;

4.20. Необходимо соблюдать правила посещения деканата и других структурных подразделений УО «ГрГМУ», соблюдать график их работы, не мешать выполнению функций сотрудников УО «ГрГМУ»;

4.21. Студенты, сотрудники обязаны при обнаружении источников пожара, иных угроз имуществу УО «ГрГМУ» немедленно сообщить дежурному по корпусу.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5. Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива УО «ГрГМУ». В случае особо серьезных нарушений могут применяться административные меры взыскания.

6. Контроль соблюдения Кодекса и разрешения конфликтных ситуаций осуществляется Советом университета и Студенческим советом.

7. Нарушение Кодекса является дисциплинарным проступком, за совершение которого может быть применена одна из следующих мер дисциплинарных взысканий: замечание; выговор; отчисление (увольнение) из УО «ГрГМУ».

8. Право применения и выбора меры дисциплинарного взыскания принадлежит ректору УО «ГрГМУ» и уполномоченным должностным лицам с учетом степени вины нарушителя, тяжести совершенного проступка, предыдущего и последующего поведения нарушителя и обстоятельств, при которых совершен проступок. Взыскание налагается

приказом ректора УО «ГрГМУ» по представлению деканатов (начальников структурных подразделений, отделов).

9. Студенты могут быть отчислены из УО «ГрГМУ»:

9.1. по собственному желанию;

9.2. в связи с переводом в другое учреждение образования;

9.3. за академическую неуспеваемость (не сдавшие в сессию экзамены по 3 и более дисциплинам; не ликвидировавшие в установленные сроки академическую задолженность; не выполнившие программу практики);

9.4. за систематические (либо грубое) нарушения Устава УО «ГрГМУ», правил внутреннего учебного распорядка, Правил внутреннего распорядка в общежитиях; приказов и распоряжений руководства университета, факультета, других локальных нормативно-правовых актов;

9.5. в связи с представлением документов с заведомо недостоверными сведениями;

9.6. в связи с вступлением в силу приговора суда, которым назначена мера наказания, исключающая возможность продолжения обучения;

9.7. в других случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

10. Исключение из числа студентов УО «ГрГМУ» за дисциплинарные проступки производится на основании приказа ректора по согласованию с первичной профсоюзной организации студентов УО «ГрГМУ». Другие виды взысканий могут налагаться как приказом ректора, так и распоряжением декана соответствующего факультета.

11. До применения мер дисциплинарного воздействия должностное лицо, уполномоченное принимать решение о наказании, обязано затребовать письменное объяснение. Отказ от дачи объяснения не является препятствием для применения взыскания и оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

12. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

13. С приказом (распоряжением) об объявленном дисциплинарном взыскании студент, сотрудник знакомится под роспись. Отказ от ознакомления с приказом (распоряжением) о дисциплинарном взыскании оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей.

14. Дисциплинарное взыскание применяется вслед за совершением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения (не считая времени болезни или нахождения студента на каникулах) и не

позднее 6 месяцев со дня совершения проступка. Днем обнаружения совершенного проступка считается день, когда о проступке стало известно ректору (проректору), декану факультета (заместителю декана), директору студгородка (заведующему общежитием), другим должностным лицам.

15. Дисциплинарное взыскание может быть снято досрочно до истечения года по ходатайству деканата факультета (начальника структурного подразделения, отдела), первичной профсоюзной организации ^ студентов, первичной профсоюзной организации сотрудников, а также по просьбе студента, сотрудника.

Первый проректор



В.В.Воробьев

СОГЛАСОВАНО

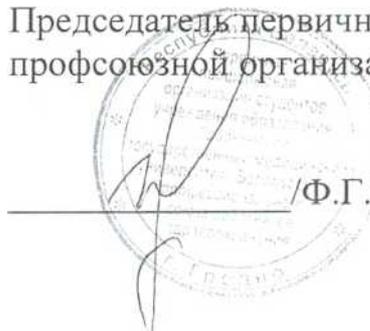
Председатель первичной профсоюзной
организации сотрудников



/Л.С.Кизюкевич/

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации студентов



/Ф.Г.Гаджиева/