

Приложение 17
к Коллективному договору
учреждения образования
«Гродненский государственный
медицинский университет»
на 2020-2022 годы

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации студентов учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Учреждение образования «Гродненский государственный медицинский университет» (далее – университет) в лице ректора университета Снежицкого Виктора Александровича (далее – Администрация) и коллектив студентов, магистрантов, аспирантов университета (далее – обучающиеся), от имени которых выступает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации студентов учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» в лице председателя Гаджиевой Фатимы Гаджихмедовны (далее – профком студентов) заключили настоящее Соглашение, направленное на создание благоприятных условий обучения, регулирование учебного процесса, защиту социально-экономических прав и интересов обучающихся, охрану их труда и здоровья.

2. Настоящее Соглашение является приложением к Коллективному договору учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» на 2020 – 2022 гг.

3. Администрация признает профком студентов полномочным представителем обучающихся университета в коллективных переговорах по вопросам, затрагивающим их интересы.

4. Администрация и профсоюзный комитет, именуемые в дальнейшем Сторонами, признают, что настоящее Соглашение на весь период его действия имеет нормативную правовую обязательную силу для всех членов первичной организации профсоюза студентов.

5. Действие настоящего Соглашения может быть распространено на обучающихся, не являющихся членами первичной организации профсоюза студентов университета, при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме, а также при согласии сторон, подписавших Соглашение.

6. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения (но не более чем на три года) и устанавливает обязательства Администрации и профкома студентов.

Профком



7. При заключении и исполнении Соглашения Стороны обязуются руководствоваться принципами социального партнерства:

- равноправие сторон;
- соблюдение норм законодательства;
- полномочность и добровольность принятия обязательств;
- учёт реальных возможностей выполнения принятых реальных обязательств;
- обязательность выполнения договорённостей и ответственность за принятые обязательства;
- отказ от односторонних действий, нарушающих договорённости;
- взаимное информирование Сторон переговоров об изменении ситуации.

8. Стороны обязуются принимать необходимые меры по разрешению конфликтных ситуаций на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных споров создается согласительная комиссия по три человека от каждой из сторон.

УЧЕБНО-ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

9. Администрация обязуется:

9.1 обеспечить оптимизацию учебной нагрузки студентам по дням недели, времени и учебным корпусам, не допускать проведение более одного зачета (итогового занятия) в неделю, по возможности не допускать перерывы между занятиями более 1 часа.

9.2 обеспечить безопасные условия эксплуатации учебного оборудования, соблюдение правил хранения и допуска студентов к опасным реактивам на кафедрах и в подразделениях университета с целью предотвращения травматизма.

9.3 обеспечить санитарно-гигиеническое состояние (освещение, температура и т.д.) учебных корпусов, аудиторий, жилых комнат и мест общественного пользования в общежитиях по действующим нормативам.

9.4 обеспечивать необходимые условия для приобретения профессиональных знаний, умений и навыков в соответствии с квалификационной характеристикой врача;

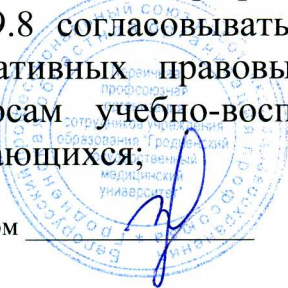
9.5 в случае обоснованных жалоб студентов на организацию учебного процесса и качество преподавания принимать меры по удовлетворению этих претензий в установленном порядке.

9.6 привлекать обучающихся в период занятий к работам, не связанным с учебно-воспитательным процессом, по согласованию с профсоюзным комитетом, за исключением случаев, установленных законодательством;

9.7 осуществлять отчисление обучающихся из университета по согласованию с профсоюзным комитетом;

9.8 согласовывать с профсоюзным комитетом проекты локальных нормативных правовых актов, указы и распоряжения по основным вопросам учебно-воспитательного процесса, здоровья, быта и отдыха обучающихся;

Профком _____



9.9 обеспечить беременным студенткам с 22-х недельного срока, а при патологически протекающей беременности с необходимого срока, свободное посещение лекций.

9.10 предоставить возможность кормящим детей студенткам - свободное посещение лекций и (по возможности) освобождение от практических занятий до 2 часов (120 минут) ежедневно, ограничить их допуск на занятиях к опасным реактивам и другим источникам повышенной опасности.

9.11 предоставить возможность отдельным студентам (отличникам учебы, другим студентам, активно участвующим в общественной жизни университета) прохождения производственной практики в медицинских учреждениях Республики Польша и других стран по приглашению с их стороны за счет приглашающей стороны по предварительному согласованию с деканом факультета.

9.12 предоставить возможность студентам, совмещающих учебу и медицинскую трудовую деятельность, приступать к занятиям с опозданием до 45 минут (но не более чем на 30% от общей продолжительности занятия) на основании распоряжения декана (заместителя декана) факультета.

Распоряжение декана (заместителя декана) факультета выдается на основании личного письменного заявления студента, а также справки с места работы и графика работы, поданного накануне на имя декана (заместителя декана) факультета.

9.13 освобождать обучающихся от занятий на основании личного письменного заявления, поданного накануне на имя декана (заместителя декана) факультета без отработки пропущенных занятий, в связи с нижеперечисленными личными обстоятельствами:

- вступление в брак самого обучающегося – до 2 дней;
- смерть члена семьи или близкого родственника – до 2 дней;

9.14 предоставить возможность освоения образовательных программ по учебным дисциплинам и прохождения текущей аттестации по индивидуальному графику на основании распоряжения декана (заместителя декана) факультета отдельным студентам, в связи с нижеперечисленными обстоятельствами:

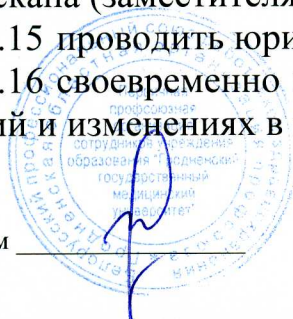
- предполагаемый срок родов выпадает на период зачетно-экзаменационной сессии;
- сроки санаторно-курортного лечения или других видов оздоровления выпадают на период зачетно-экзаменационной сессии;
- иные уважительные причины, при наличии соответствующих подтверждающих документов.

Распоряжение декана (заместителя декана) факультета выдается на основании личного письменного заявления студента, поданного накануне на имя декана (заместителя декана) факультета.

9.15 проводить юридическое консультирование обучающихся;

9.16 своевременно информировать обучающихся о расписании учебных занятий и изменениях в нем;

Профком



Handwritten signature

9.17 своевременно доводить до сведения обучающихся нормативные и правовые акты, которые регулируют вопросы учебной, общественно-полезной и научно-исследовательской деятельности;

9.18 обеспечивать свободный доступ для обучающихся к учебным и методическим материалам по специальности, ресурсам библиотеки, возможность доступа в Интернет через серверы университета;

9.19 ввести председателя профсоюзного комитета студентов в состав Совета университета, ректората и комиссий, деятельность которых затрагивает интересы обучающихся, а также ввести представителей профсоюзной организации в состав советов факультетов, заблаговременно оповещать их о предстоящих заседаниях.

10. Профсоюзный комитет обязуется:

10.1 проводить в соответствии со своими полномочиями организационную и разъяснительную работу среди членов профсоюза по обеспечению непрерывности выполнения учебного плана и минимизации пропусков занятий;

10.2 оказывать помощь в ознакомлении членов профсоюза с Уставом университета, приказами ректора и иными документами, регламентирующими учебную дисциплину;

10.3 принимать участие в разработке локальных нормативных правовых документов университета, касающихся вопросов учебного процесса, внутривузовской жизни, учебной дисциплины, охраны здоровья и т.д.;

10.4 изучать запросы, нужды членов профсоюза, связанные с учебным процессом, их материальным обеспечением, и вносить предложения по их разрешению в Администрацию;

10.5 вносить предложения, направленные на урегулирование учебных, социально-экономических и других проблем членов профсоюза в Администрацию университета и вышестоящие профсоюзные органы;

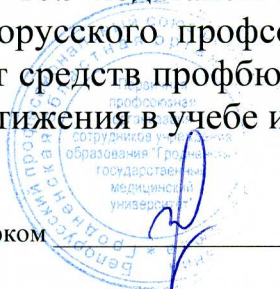
10.6 принимать участие в работе ректората, Совета университета и Советов факультетов, приемной комиссии, комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению обучающихся, а также и в другие комиссии, деятельность которых затрагивает интересы обучающихся.

10.7 обеспечить возможность юридического консультирования обучающихся силами специалистов областного комитета и других профсоюзных органов.

10.8с целью стимулирования учебы, научной и общественной деятельности среди студентов ежегодно проводить совместно с отделом воспитательной работы с молодежью смотр-конкурс на лучшую академическую группу с поощрением победителей за счет средств профсоюзного бюджета.

10.9 ходатайствовать перед Областным и Республиканским комитетами Белорусского профсоюза работников здравоохранения об установлении за счет средств профбюджета поощрительных выплат обучающимся за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни профсоюзной организации.

Профком



11. Права и обязанности обучающихся университета — иностранных граждан определяются постановлением Совета Министров Республики Беларусь «Об обучении в Республике Беларусь иностранных граждан», иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь, Уставом и иными локальными нормативными правовыми актами университета

МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ

12. Администрация обязуется:

12.1 своевременно (т.е. до 24-го числа каждого месяца) выплачивать обучающимся стипендию и все пособия в установленном законом размере. Если день выплаты приходится на выходной или праздничный день, выплату производить накануне;

12.2 устанавливать надбавку к стипендии, оказывать материальную помощь и поощрять обучающихся (в том числе платной форме обучения), проявившим себя в учебной, научно-исследовательской и общественной деятельности в соответствии с положением «О материальной помощи и материальном стимулировании студентов университета» по согласованию с профкомом студентов;

12.3 представлять лучших обучающихся к назначению именных и персональных стипендий;

12.4 рассматривать вопросы о компенсации за проезд домой студентам, среднедушевой доход семей которых ниже наибольшей величины бюджета прожиточного минимума на душу населения, утвержденного Правительством Республики Беларусь, за два последних квартала согласно Положению о порядке оказания материальной помощи на проезд нуждающимся учащимся и студентам государственных учреждений профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.03.2012 № 274 « О некоторых мерах по реализации Указа Президента Республики Беларусь от 19 января 2012 г. №41»;

12.5 обеспечивать возмещение расходов по найму жилья в случае необеспечения местом для проживания в общежитии иногородних студентов, получающих образование в дневной форме получения образования в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.10.2011 № 1451 "О возмещении расходов по найму жилья иногородним обучающимся".

12.6 рассматривать вопросы об уменьшении платы за обучение или перевода на бюджетную форму обучения студентов платной формы обучения с участием профсоюзного комитета.

13. Декан (заместитель декана) может ходатайствовать перед профсоюзной организацией студентов об установлении за счет средств профбюджета поощрительных выплат обучающимся за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни профсоюзной организации

14. Профком студентов обязуется:

Профком _____



14.1 содействовать оказанию необходимой материальной помощи студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из неполных, многодетных и малообеспеченных семей, имеющих инвалидность;

14.2 оказывать разовую материальную помощь в случаях, предусмотренных в Положении об оказании материальной помощи членам первичной организации профсоюза студентов учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет» за счет средств профсоюзного комитета. Размер оказания материальной помощи устанавливается на заседании профсоюзного комитета;

14.3 приобретать новогодние подарки для детей обучающихся университета, членов первичной организации профсоюза студентов.

ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ ВОПРОСЫ

15. Администрация обязуется:

15.1 предоставление жилой площади обучающимся осуществлять в соответствии с Положением об общежитии учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет»;

15.2 проводить заселение в общежития университета с участием профсоюзного комитета на основании заявлений обучающихся;

15.3 заселение студенческих семей осуществлять в первую очередь.

15.4 предоставлять льготы при заселении сирот и студентов, оставшихся без попечения родителей, освободить от уплаты за общежитие студентов-сирот, инвалидов, детей из семей погибших военнослужащих.

15.5 выселение из студенческих общежитий и невселение на следующий год студентов проводить при согласовании профкома студентов в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

15.6 учитывать мнение профкома студентов о необходимости проведения ремонта помещений, используемых для питания, проживания, обучения и отдыха студентов.

16. Профком студентов обязуется:

16.1 оказывать помощь студенческим советам общежитий в их работе по улучшению жилищно-бытовых условий проживания студентов;

16.2 осуществлять общественный контроль за условиями проживания студентов в общежитиях университета;

16.3 ходатайствовать перед Администрацией университета о необходимости обновления материального оснащения общежитий, устранения выявленных неисправностей в ходе плановых проверок и обращении членов профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ

17. Администрация обязуется:

17.1 способствовать организации досуга в свободное от учебы время в учебных корпусах и общежитиях университета.

Профком



Инициатор

17.2 по мере возможности приобретать спортивный и культмассовый инвентарь, а также техническое оборудование для организации досуга студентов;

17.3 предоставлять в бесплатное пользование помещения и оборудование для занятий коллективов художественной самодеятельности и клубов по интересам, спортивных клубов и секций;

17.4 ежегодно обеспечить перечень необходимых мероприятий по осуществлению проведения обязательного медицинского осмотра студентов всех курсов;

17.5 проводить консультативные осмотры студентов специалистами - сотрудниками кафедр в соответствии с утвержденным графиком;

17.6 по мере возможности предоставить льготы для членов профсоюза при пользовании услугами профессорского консультативного центра ГрГМУ;

17.7 обеспечивать нуждающихся студентов в оздоровлении путевками в санатории и профилактории через комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению обучающихся;

17.8 осуществлять регулярный контроль за работой столовых и буфетов, изыскивать возможности для организации льготного питания малообеспеченных обучающихся;

17.9 своевременно проводить все виды инструктажа обучающихся (вводный, текущий и внеплановый) по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности

17.10 планировать и осуществлять мероприятия по защите и эвакуации обучающихся университета при возникновении чрезвычайных ситуаций;

17.11 проводить систематическую работу среди обучающихся по предупреждению травматизма.

18. Профком студентов обязуется:

18.1 участвовать в организации культурно-массовых мероприятий для студентов университета, пропагандировать активную форму досуга и отдыха, содействовать более активному вовлечению молодежи в культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия

18.2 выделять средства на развитие культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы со студентами.

18.3 осуществлять общественный контроль за работой столовой, буфетов ГрГМУ.

18.4 по возможности приобретать для обучающихся абонементы в театр, ФОК и на другие мероприятия.

ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА СТУДЕНТОВ

19. В целях создания благоприятных условий деятельности профкома студентов администрация университета обязуется

19.1. предоставить в безвозмездное пользование профкому студентов помещение для работы (с освобождением от оплаты коммунальных услуг за отопление, освещение, электроснабжение, интернет, амортизации, налога на

Профком

Наниматель

недвижимость и платежей на землю; своевременно производить в этих помещениях уборку); бесплатно обеспечить профком студентов телефонной связью, другими материальными средствами, автотранспортом, предоставлять помещения для проведения собраний, конференций, учебы профактива, других видов профсоюзной работы. Бесплатно осуществлять тиражирование необходимой бланковой продукции, документов, вспомогательной литературы по заявкам профкома студентов;

19.2 подключить компьютер профкома студентов к локальной сети университета, безвозмездно выделить адрес электронной почты (e-mail), место на сервере для размещения страницы профкома студентов;

19.3 включить профком студентов в перечень подразделений, определенных для обязательной рассылки документов, касающихся социально-экономических, учебных, научных и культурных интересов студентов, предоставлять Профкому полную информацию по любым вопросам, затрагивающим интересы студентов. Нормативно-правовые акты, издаваемые администрацией по вопросам социально-бытового обеспечения и отдыха студентов согласовываются с председателем профкома;

19.4 освободить от учёбы, без отработок, обучающихся для участия в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, семинарах по обучению профактива и иных уставных мероприятий в дни их проведения;

19.5 обеспечить безналичное перечисление ежемесячных членских взносов студентов по личным заявлениям на счет Первичной организации профсоюза студентов.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

20. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон и в соответствии с действующим законодательством.

21. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

22. Производить индексацию заработной платы освобожденным работникам профкома студентов в связи с инфляцией, а также при несвоевременной ее выплате в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет»



Ф.Г. Гаджиева

Профком

Ректор учреждения образования «Гродненский государственный медицинский университет»



В.А. Снежицкий

Наниматель

